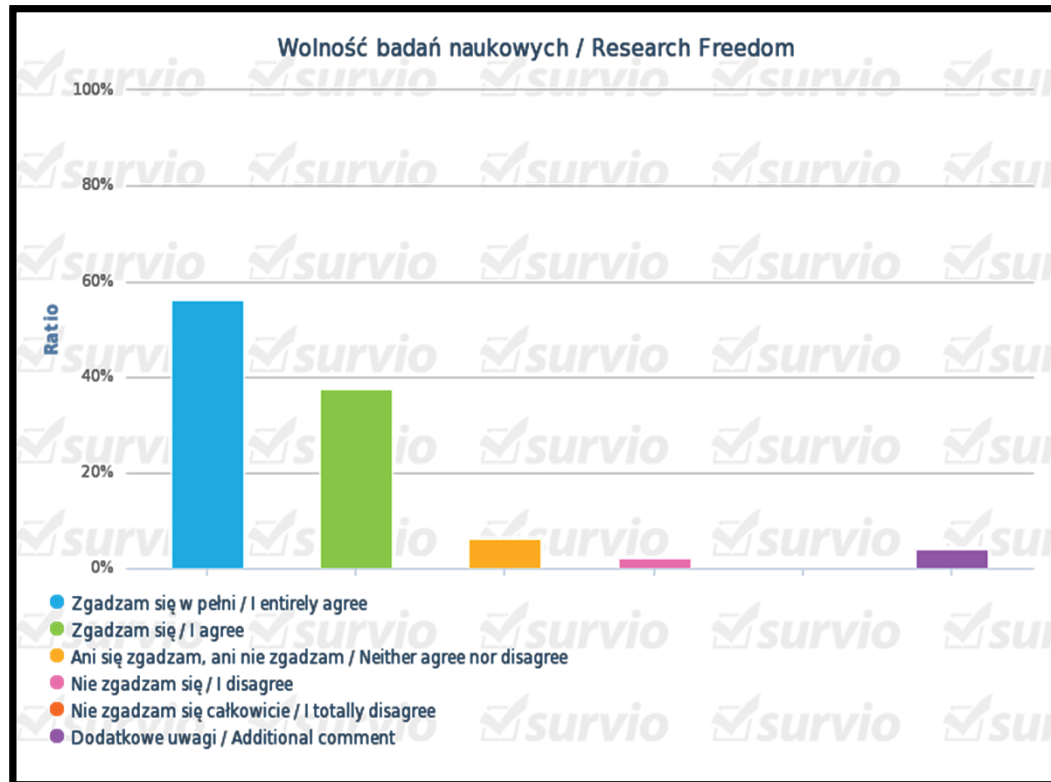




Centre of Molecular and Macromolecular Studies
of the Polish Academy of Sciences /
Centrum Badań Molekularnych i Makromolekularnych
Polskiej Akademii Nauk

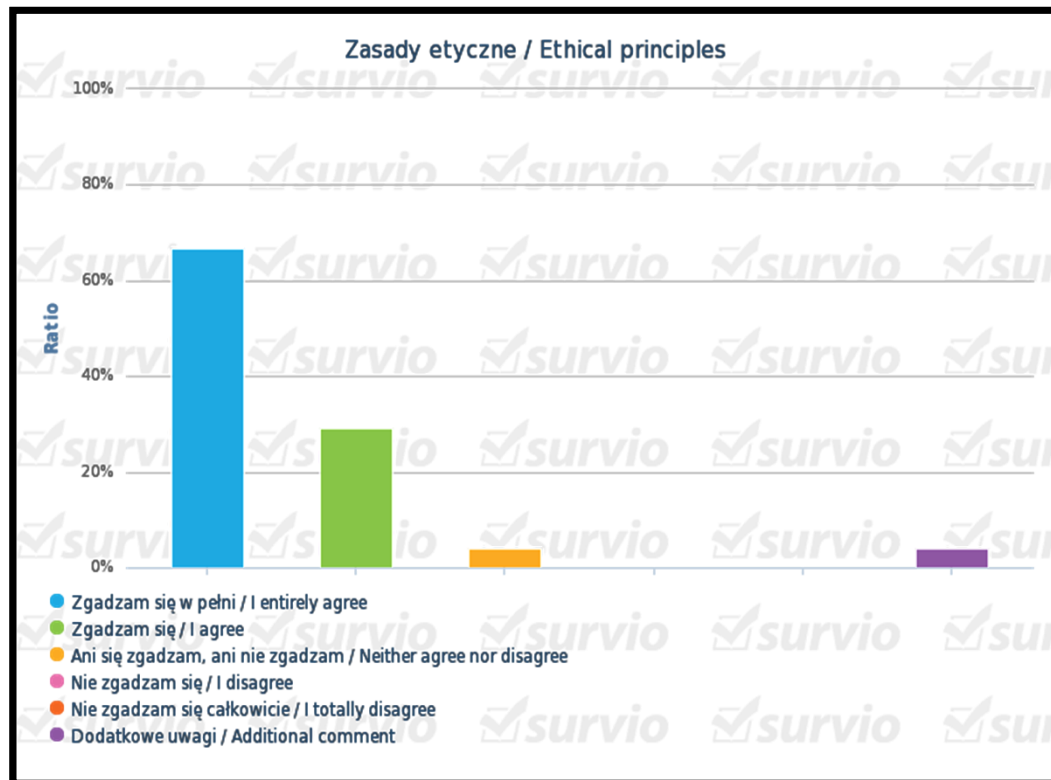
Internal survey / Ankieta wewnętrzna

for the purpose of Internal Gap Analysis /
dla celów dokumentu Internal Gap Analysis
(raw data / dane surowe)



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Ta ankieta nie jest tak zupełnie anonimowa.....(szczególnie pkt>40)”
- „Czy w ogóle można określić co to jest "dobro ludzkości"?”



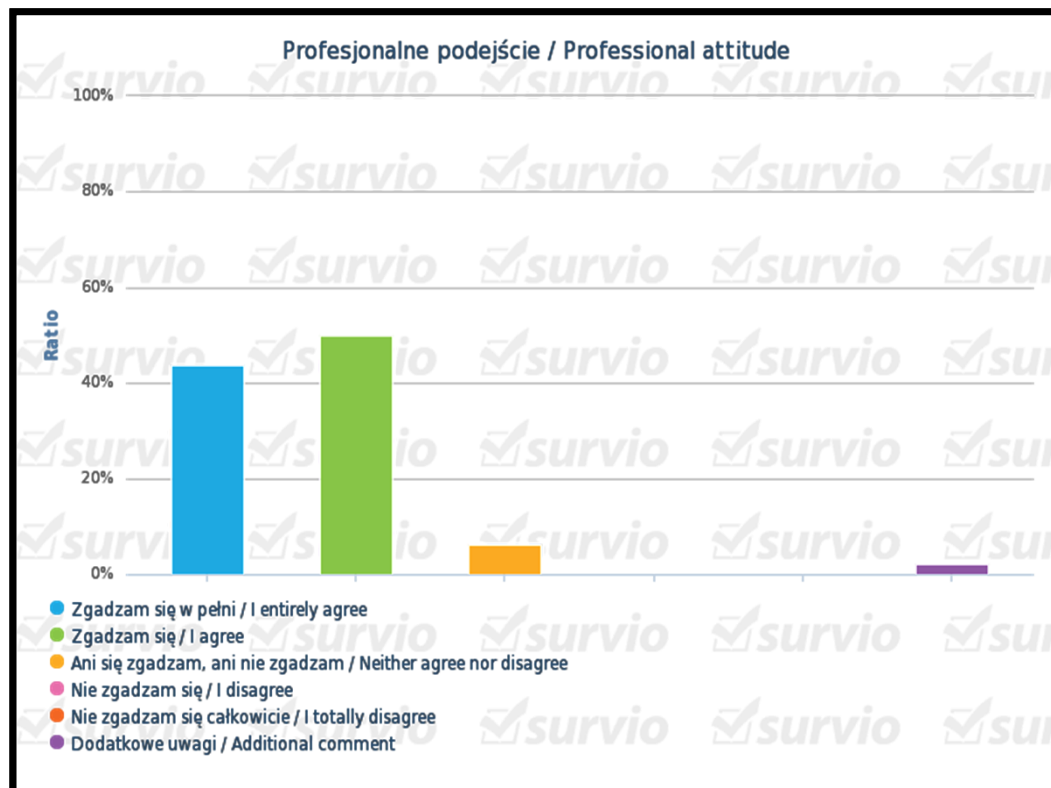
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Nie zgadzam się z drugą częścią zdania, dotyczącą norm etycznych w krajowych i innych kodeksach”
- „Normy etyczne ulegają szybkim zmianom w naszych czasach. Kto czyta kodeksy?”



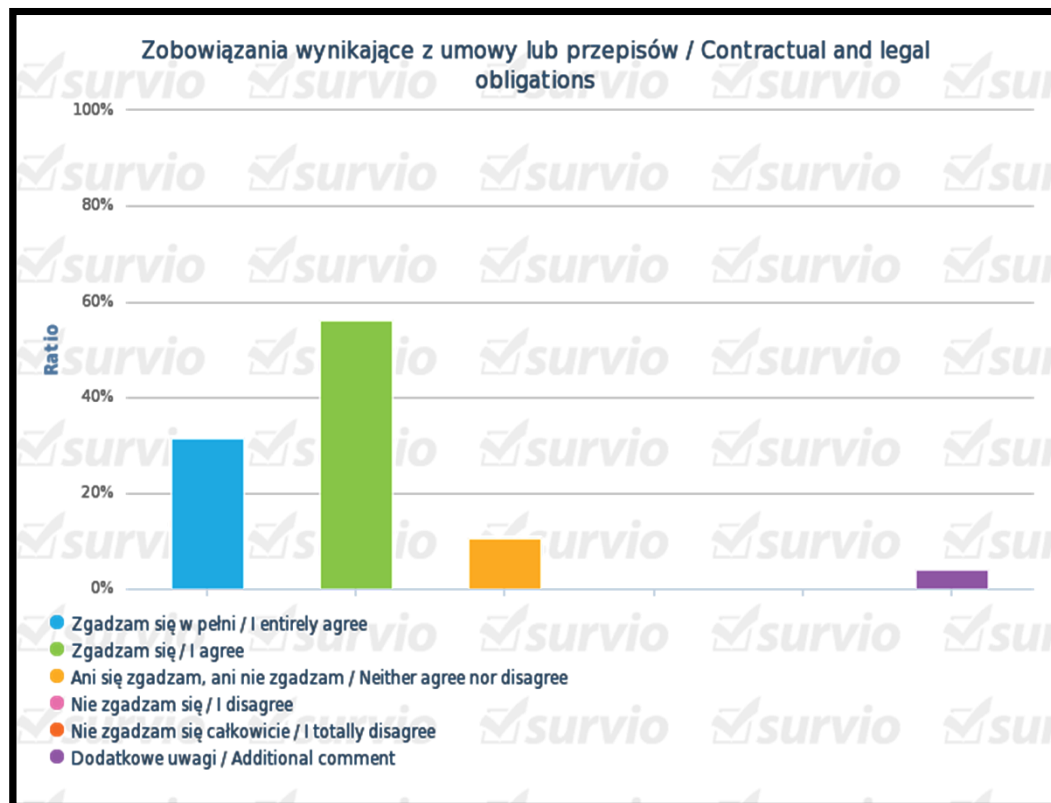
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Sometimes it is good to repeat and confirm previously published results, acknowledging them of course”
- „Pomieszczenie przedmiotów znaczenie dla społeczeństwa/własność intelektualna. Jednym słowem bełkot!”
- „Nie zawsze 'przydatność dla społeczeństwa' może być wprost określona i zweryfikowana”



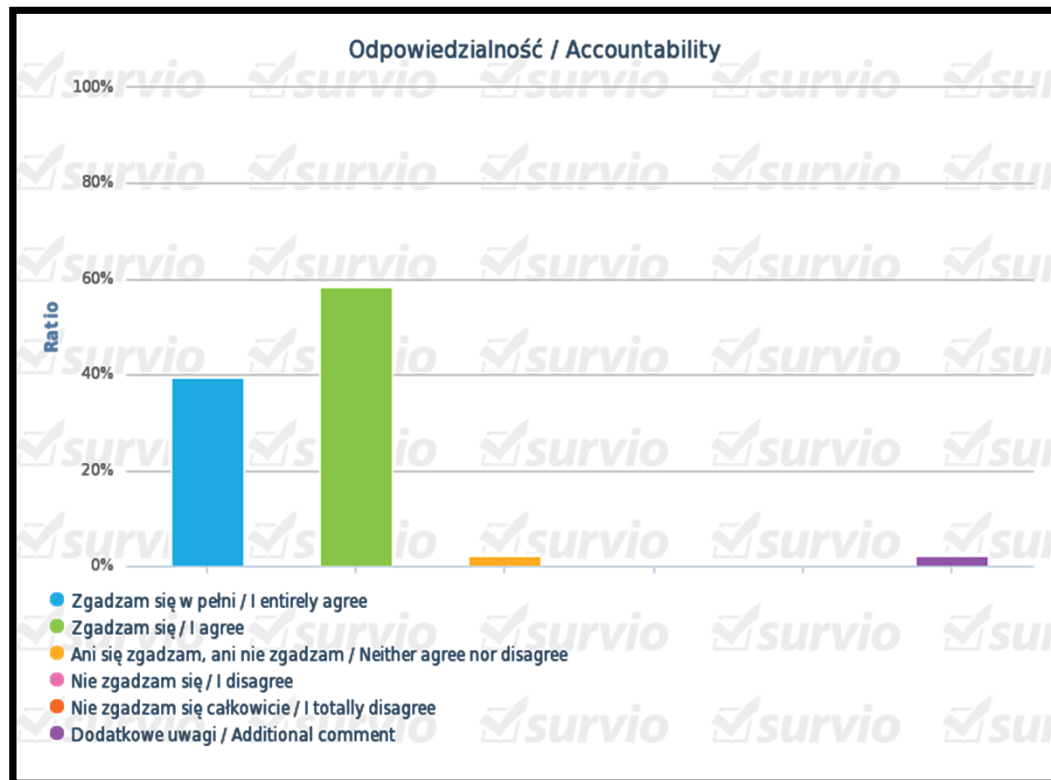
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Badania naukowe są projektami "miękkimi". Co to znaczy wszelkie możliwe pozwolenia?”



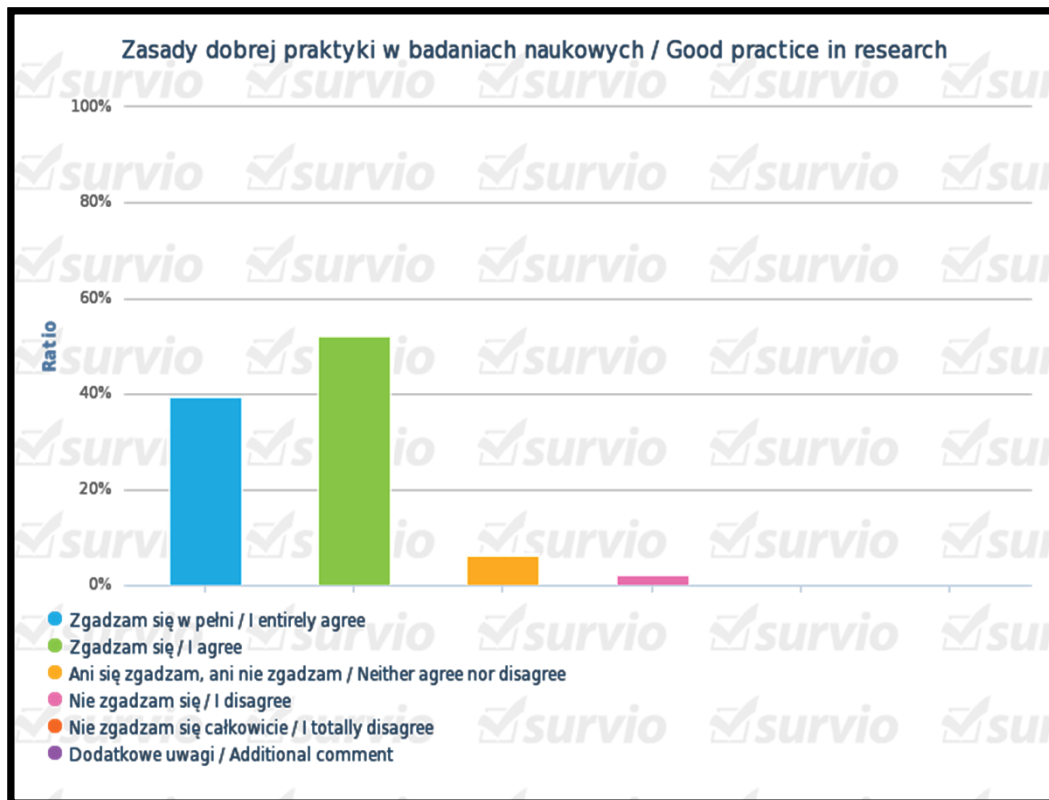
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Nic nie rozumiem. Czy chodzi tu o przepisy czy szkolenia? I do tego realizacja przepisów w postaci ba”
- „Każdy pracownik powinien dostać zakres swoich obowiązków na piśmie a nie w jakiejś mitycznej formie.”



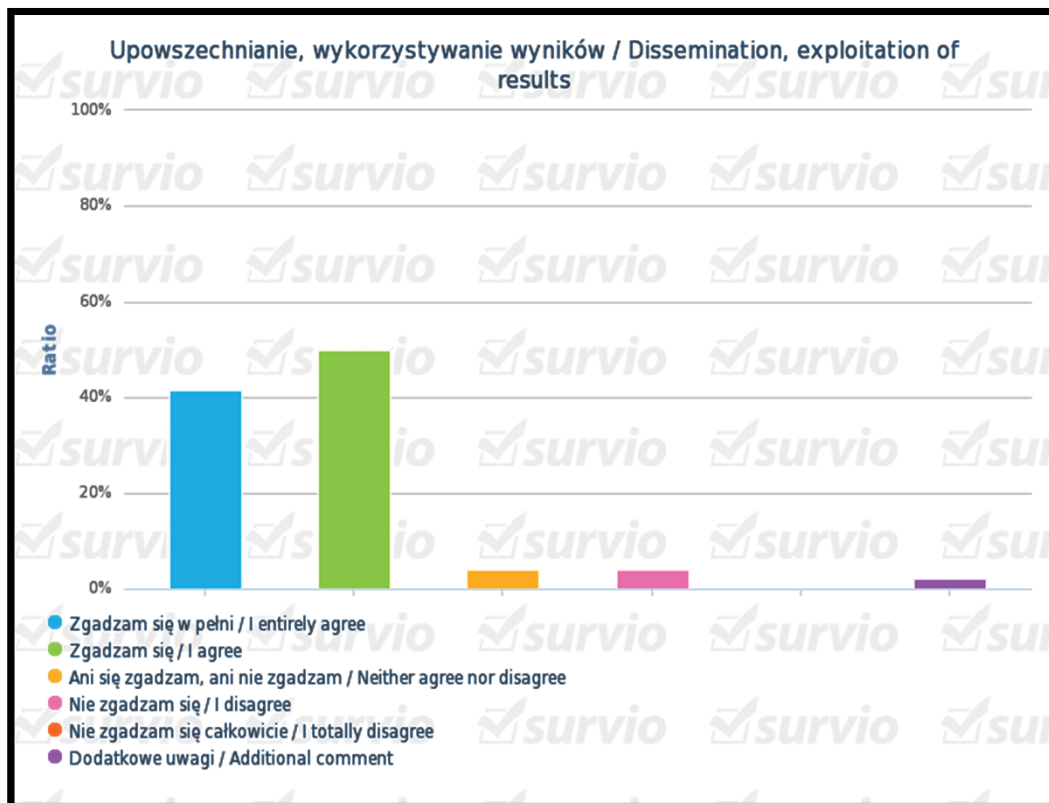
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „To dotyczy przecież każdej umowy o pracę, niezależnie od wykonywanego zawodu.”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

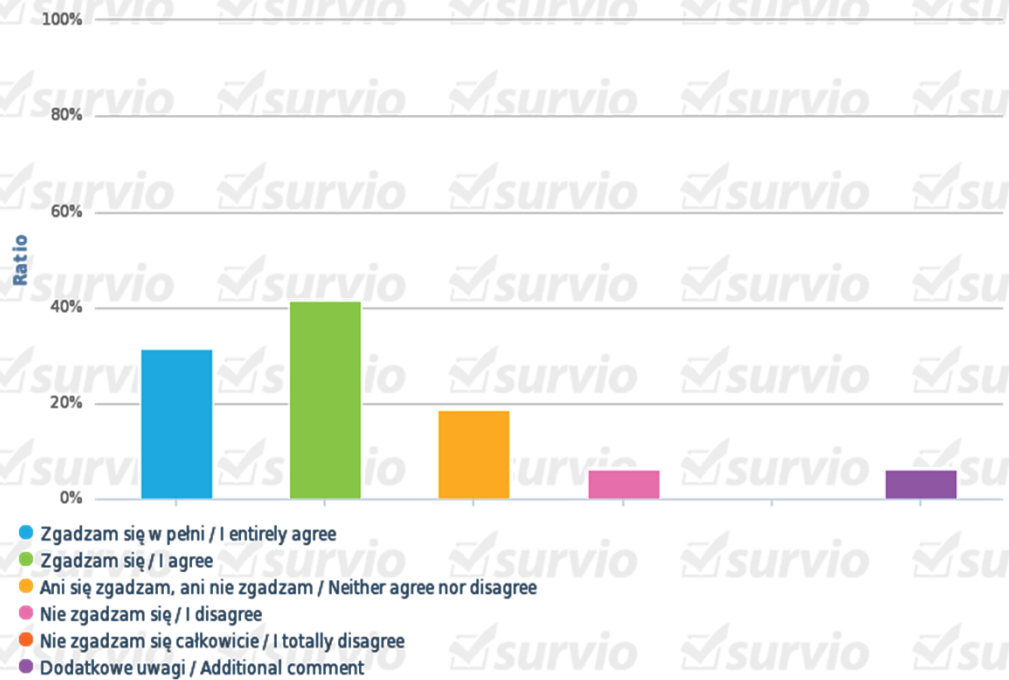
- Brak uwag – no comment



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

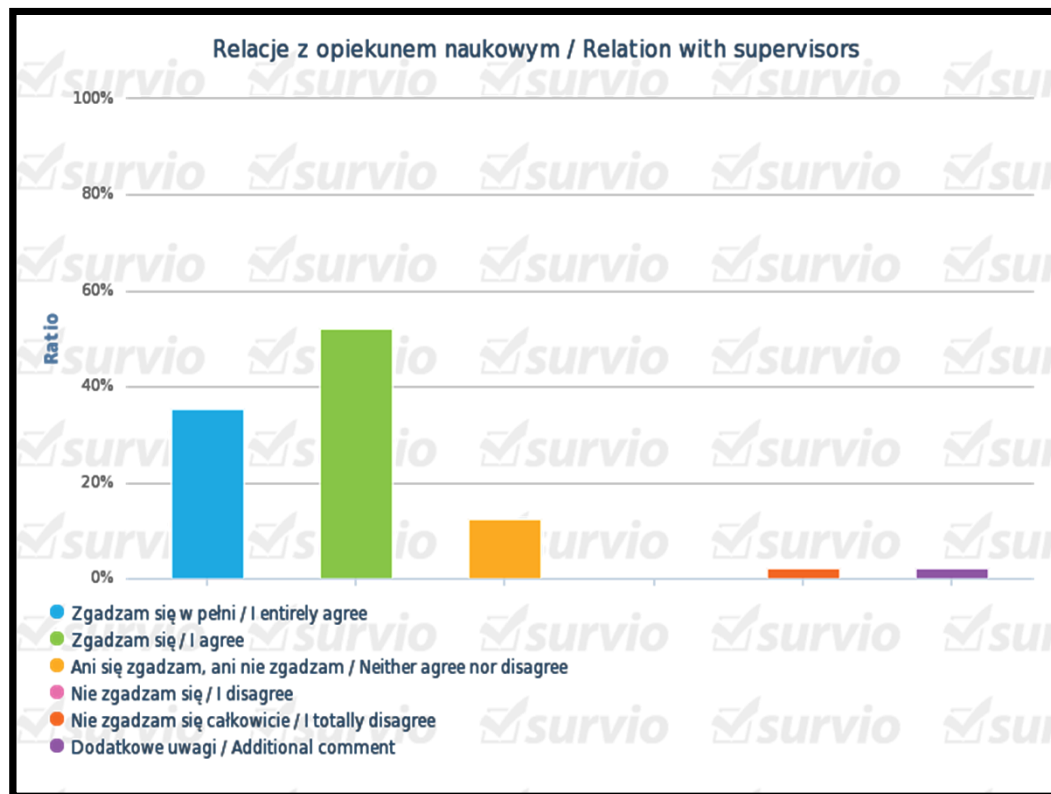
- „Niektóre badania naukowe są poufne (np. na zlecenie przemysłu).”

Zaangażowanie społeczne / Public engagement



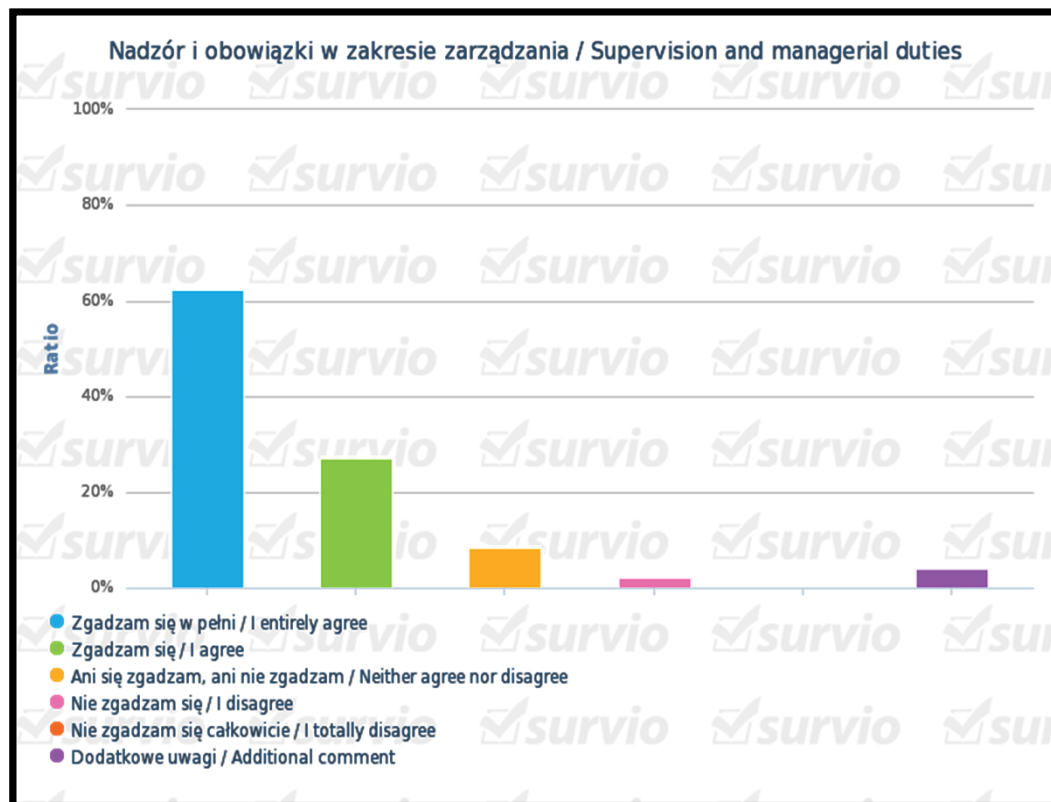
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „W tym przypadku społeczeństwo ujęte zbyt ogólnie. Nie mam zdania na ten temat.”
- „Od tego są popularyzatorzy nauki, którzy mogą być jednocześnie badaczami.”
- „Bez sensu.”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Chyba na odwrót! Taki kontakt powinni zapewnić opiekunowie.”



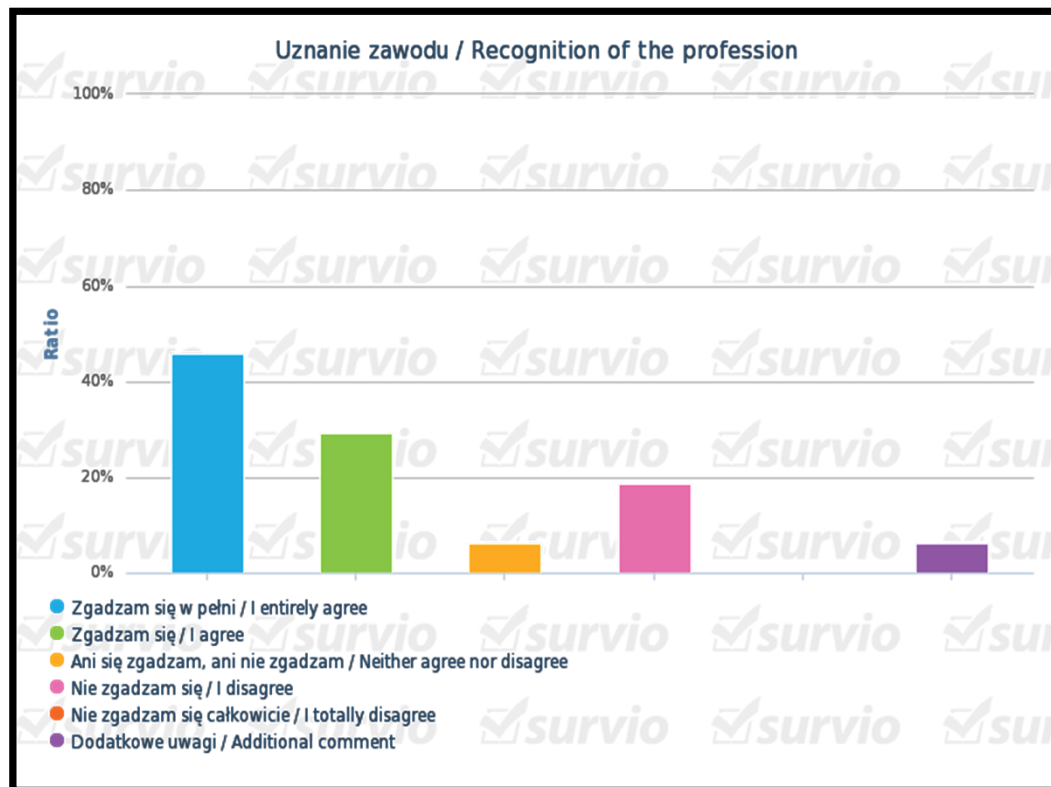
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Brakuje punktu o powinnościach młodszych pracowników naukowych.”
- „Rzadka przypadłość!”



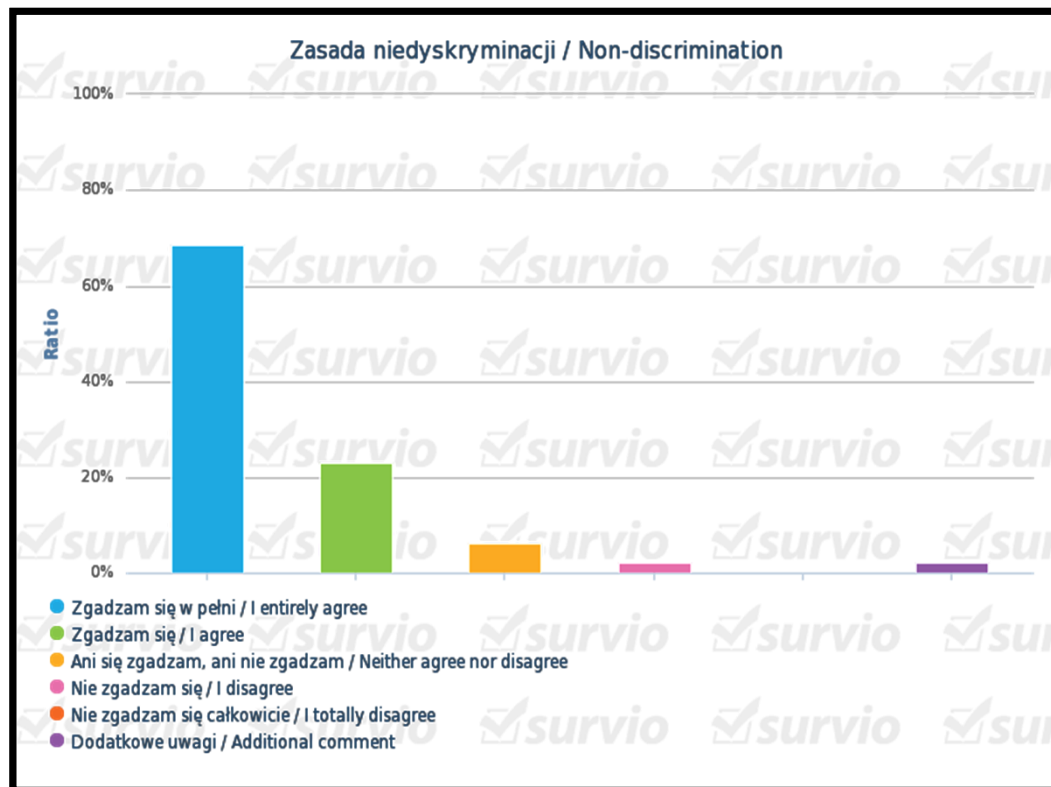
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Zabawna konstatacja, przynajmniej jeśli chodzi o nauki ścisłe.”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

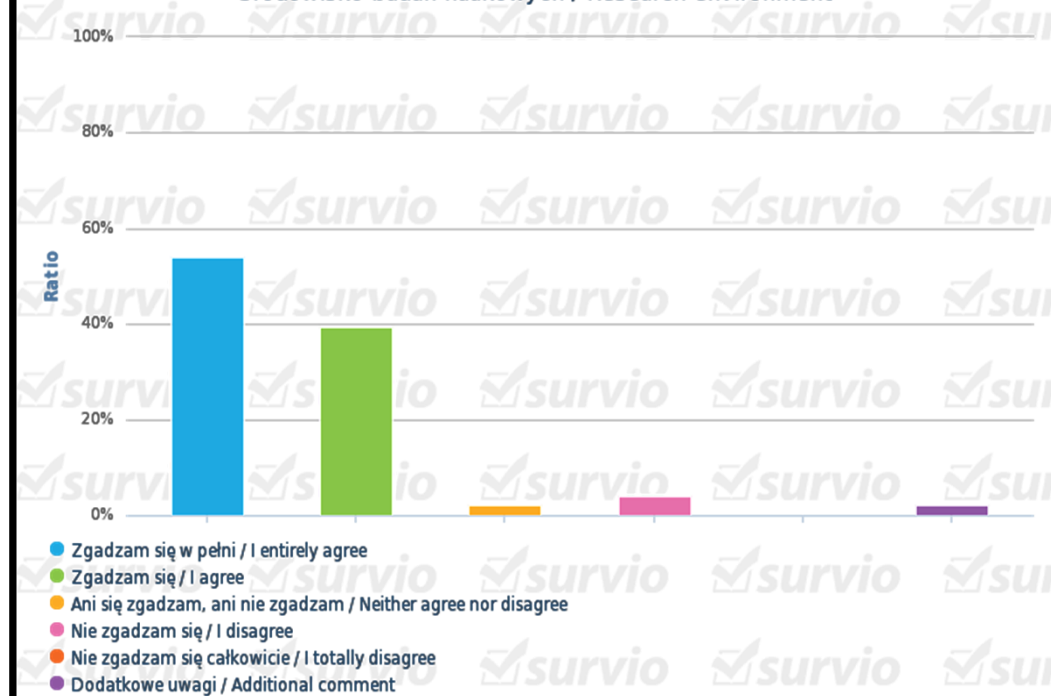
- „Fakt podjęcia pracy naukowej nie oznacza bycia profesjonalistą. Niezbędna jest weryfikacja osiągnięć”
- „Obecnie tzw. kariera naukowa dotyczy ludzi z "łapanki". Nie funkcjonuje tu pojęcie wolnego rynku.”
- „Bez sensu. Za profesjonalistę można uznać jedynie kogoś kto wykazuje profesjonalizm.”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

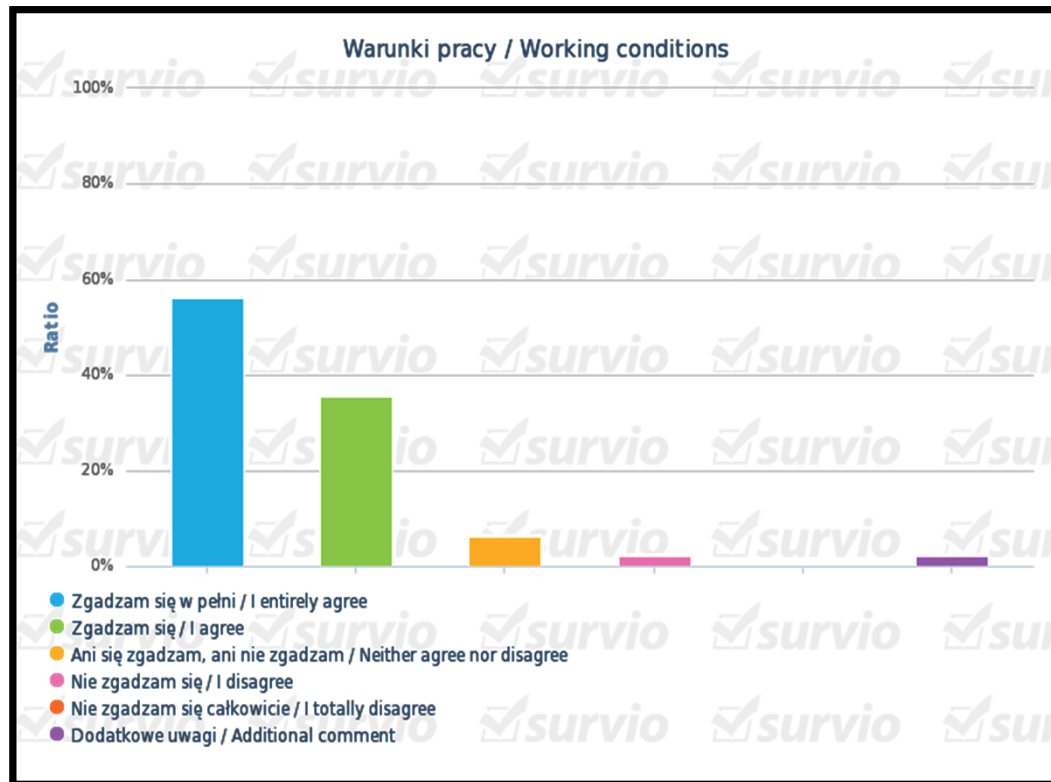
- „Nie spotkałam się z tym problemem. Realnie groźne są zawiść, zazdrość, kumoterstwo, nepotyzm.”

Środowisko badań naukowych / Research environment



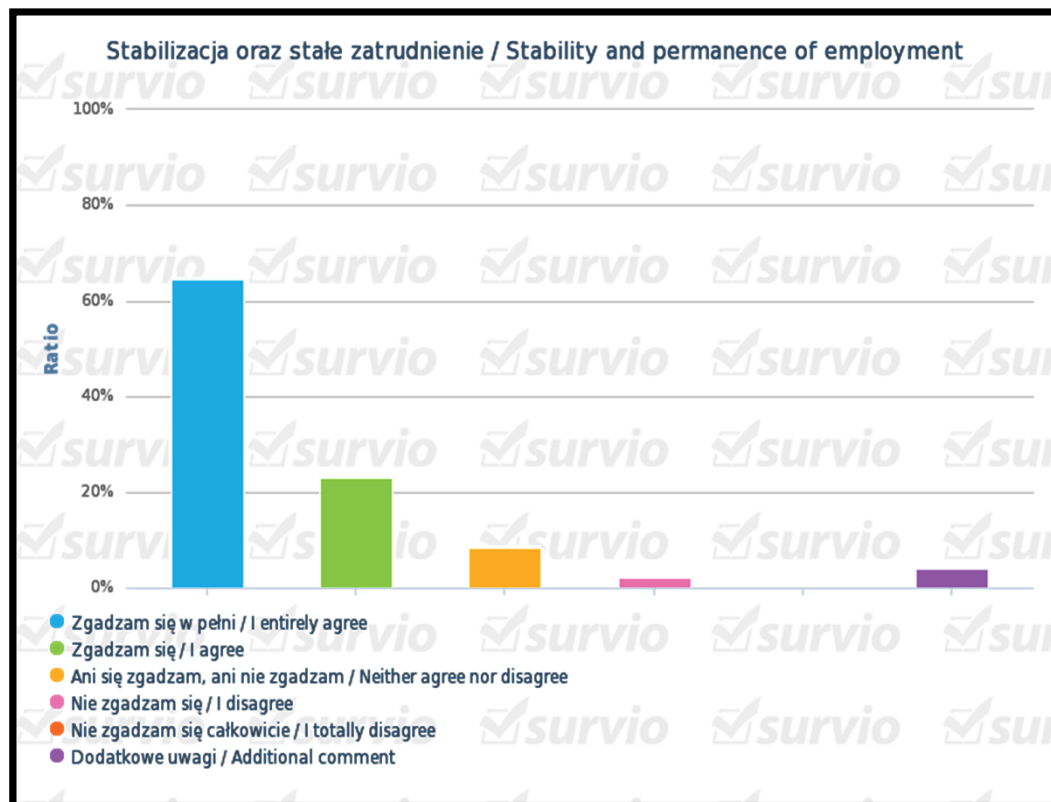
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „To należy do środowiska naukowego i musi być zgodne z ich potrzebami. Marnotrawstwo środków.”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

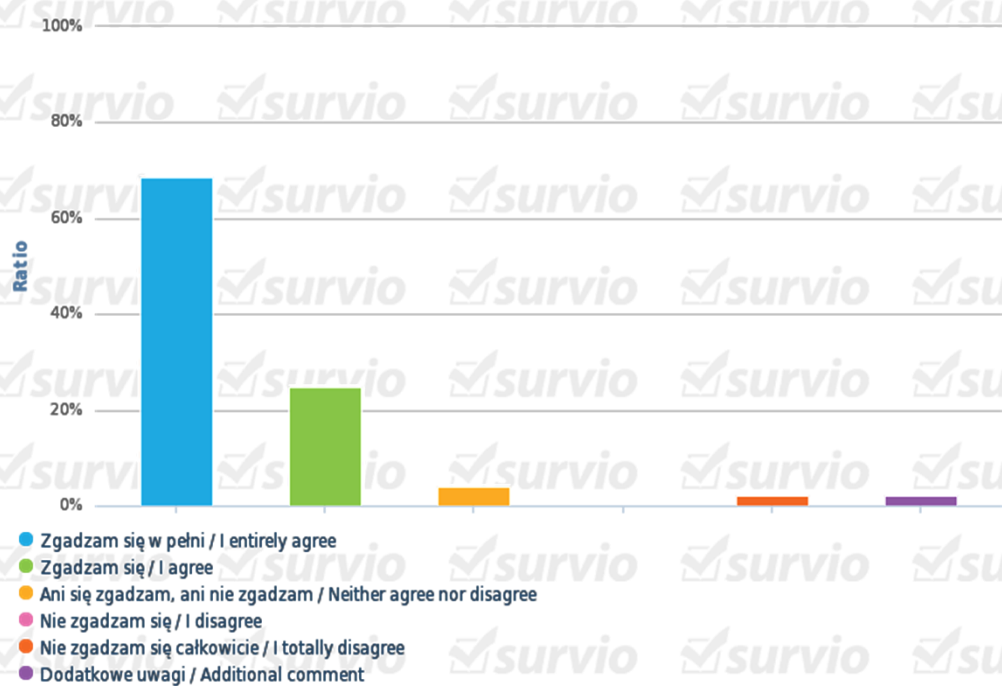
- „Praktyka jest inna. Trudno to pogodzić z poprzednimi punktami w ankiecie. Równość czy segregacja?”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

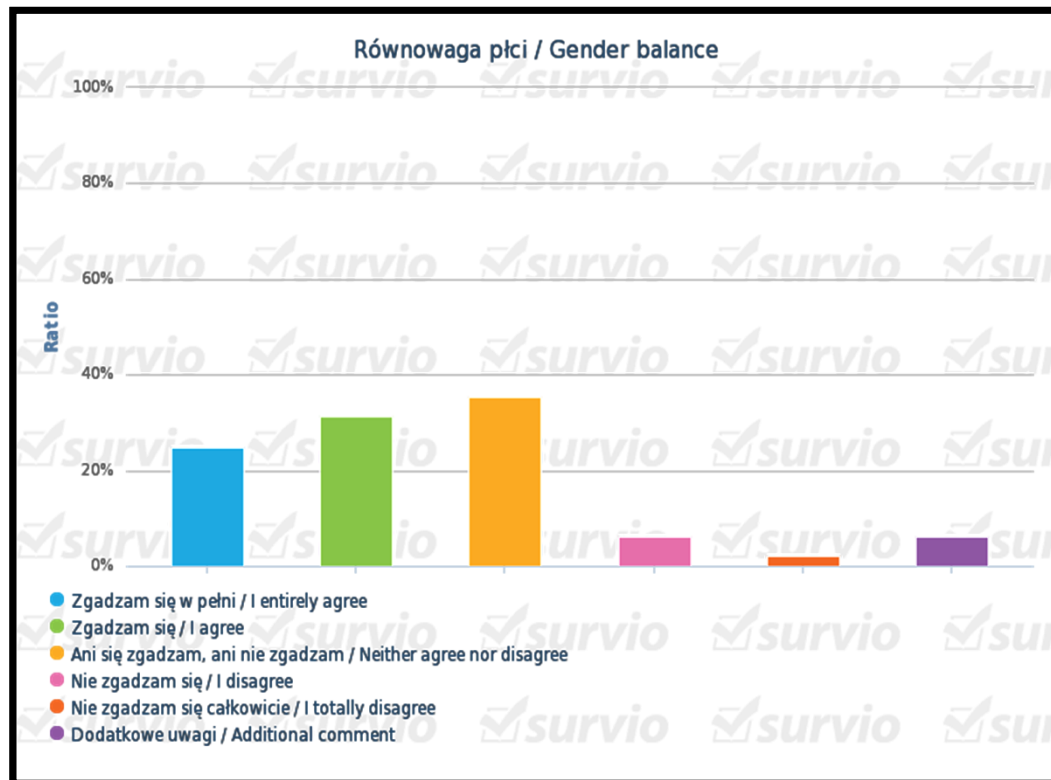
- „Wtręć "w miarę możliwości" niweczy konstrukcję tego p. ankiety.”
- „W jaki sposób to zapewnić?”

Finansowanie i wynagrodzenie / Funding and salaries



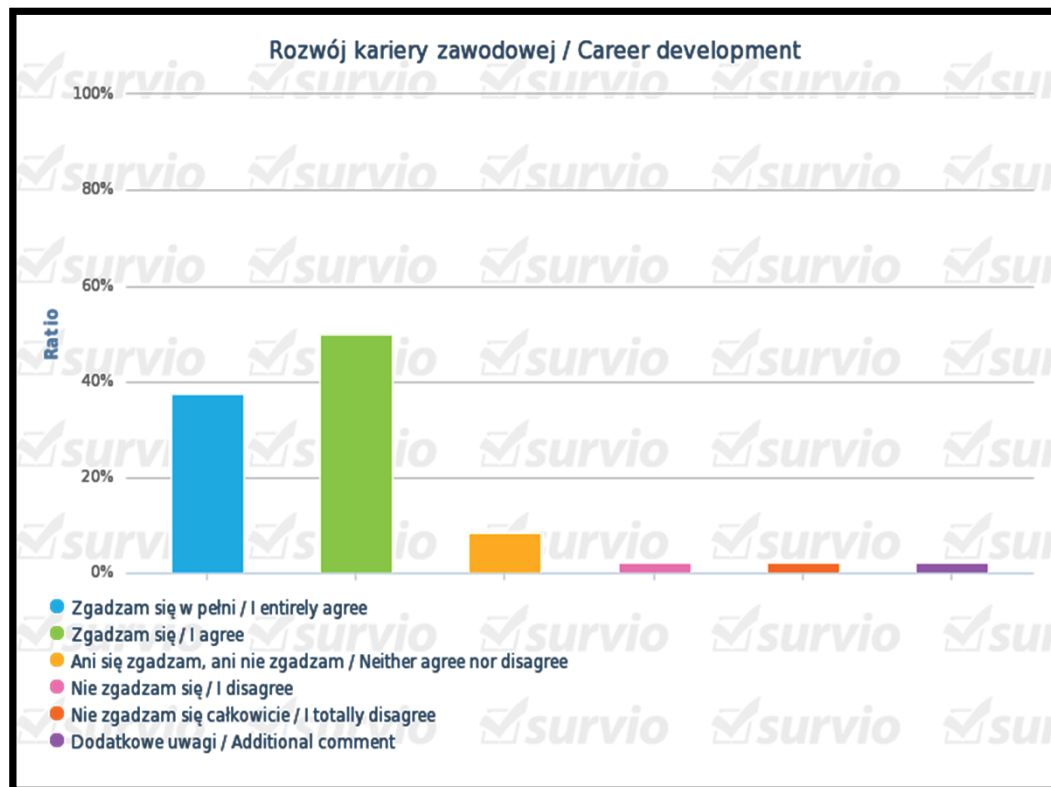
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Nauka jest "państwowa" i Instytuty są państwowe. Czy istnieje coś światlejszego od państwa?”



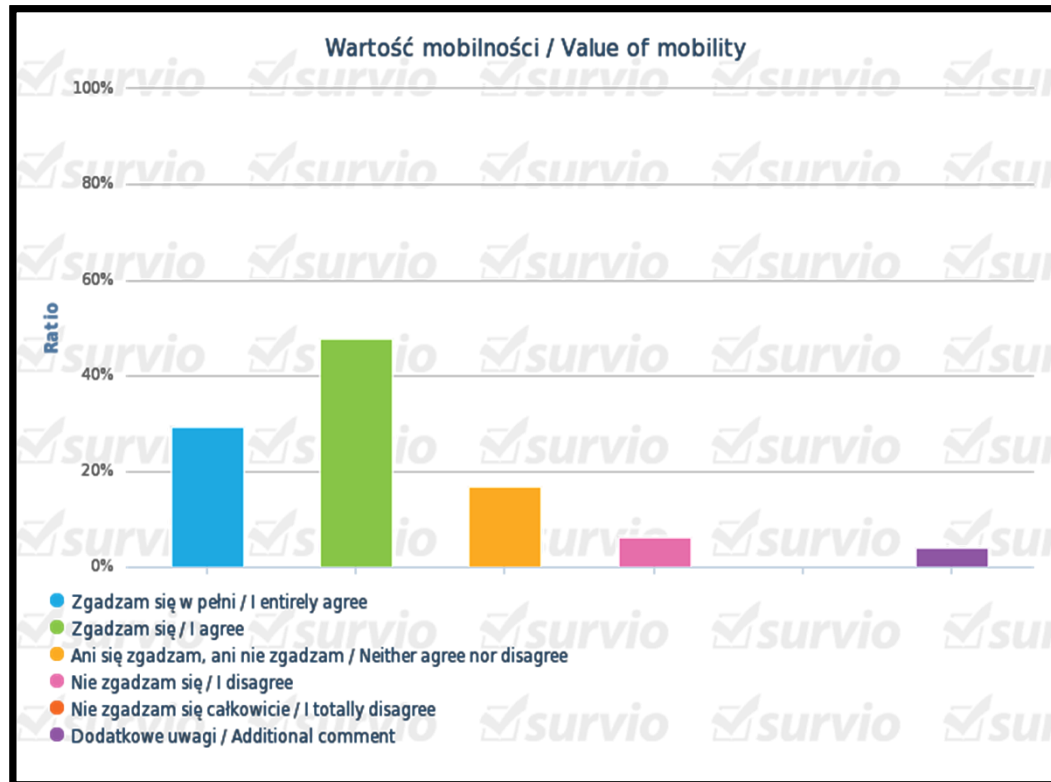
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Zatrudnieniu powinny decydować wyłącznie kwalifikacje, bez żadnych parytetów”
- „Absolutnie preferowana powinna być ocena merytoryczna pracownika.”
- „Przede wszystkim kryteria jakości i kwalifikacje.”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

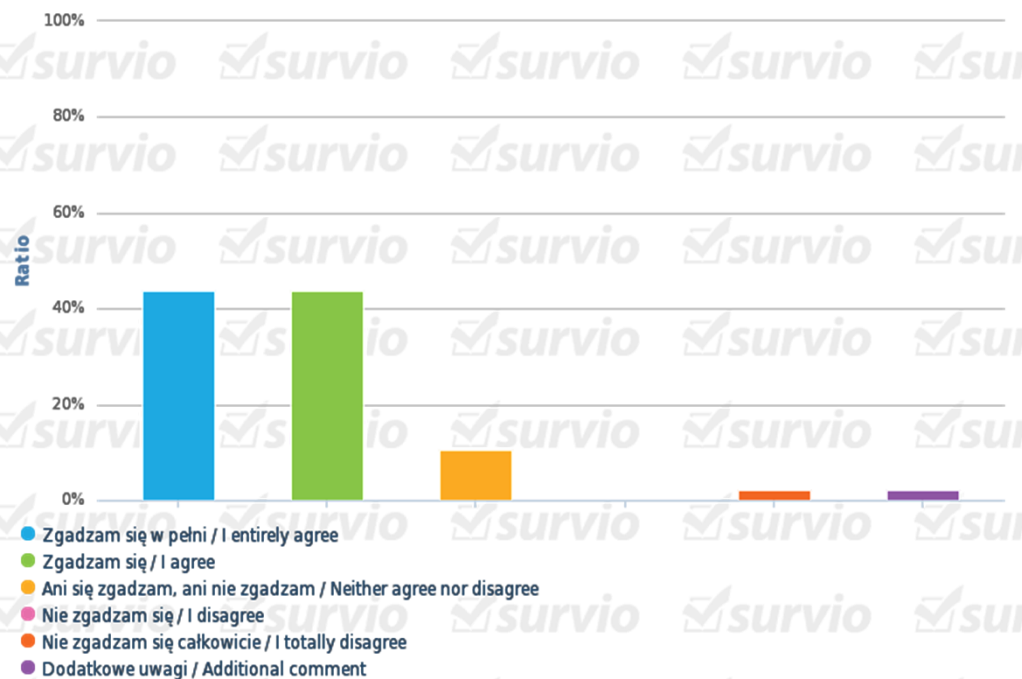
- „Kto miałby być mentorem na dalszych etapach kariery naukowej?”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

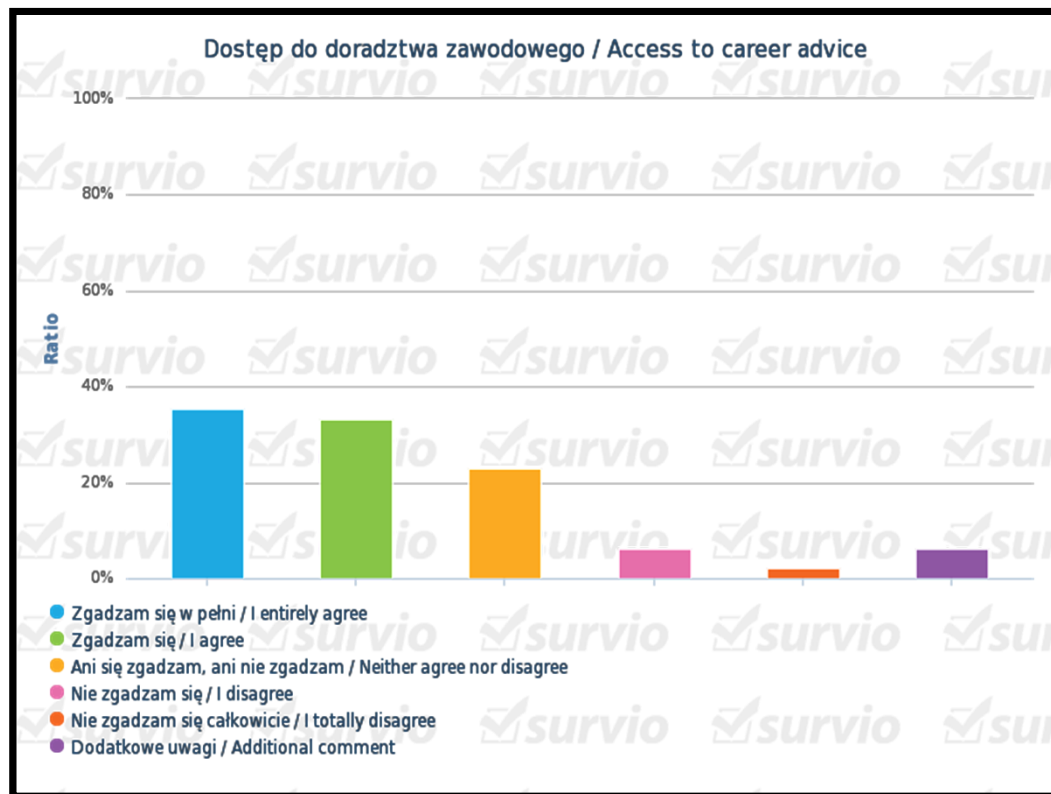
- „Ten p. potwierdza bezpodmiotowe traktowanie pr. nauki (zasoby ludzkie jak zasoby naturalne). Folwark”
- „Mobilność transdyscyplinarna itp. nie sprawdza się w nauce - stwierdzony fakt.”

Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego /
Access to research training and continuous development



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

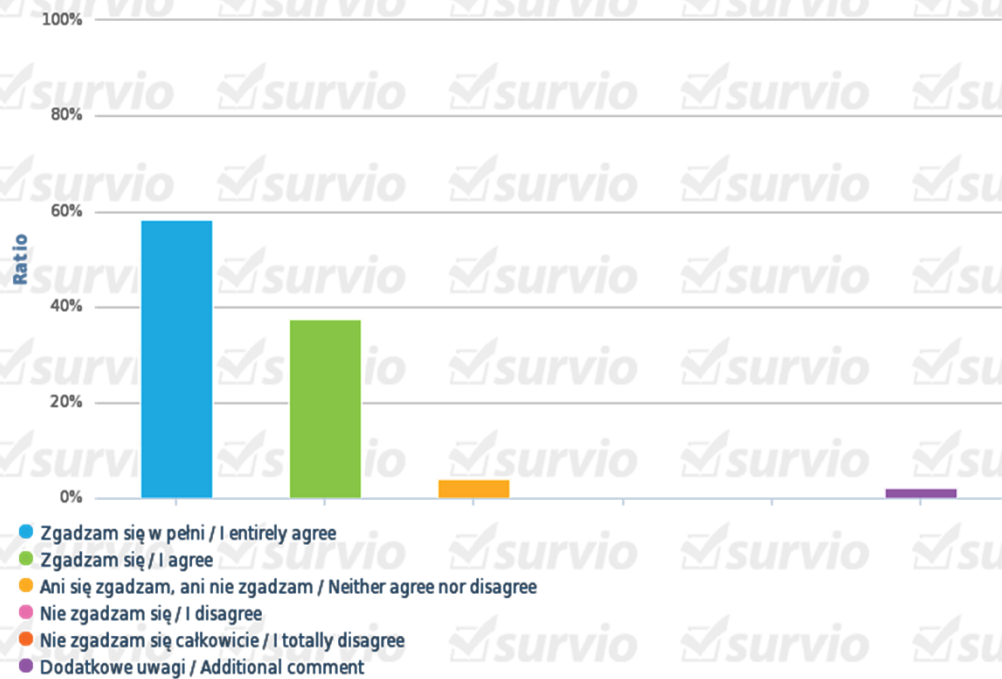
- „Nigdy nie spotkałem się z taką ofertą, choćby w zakresie użytkowania programów komputerowych.”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

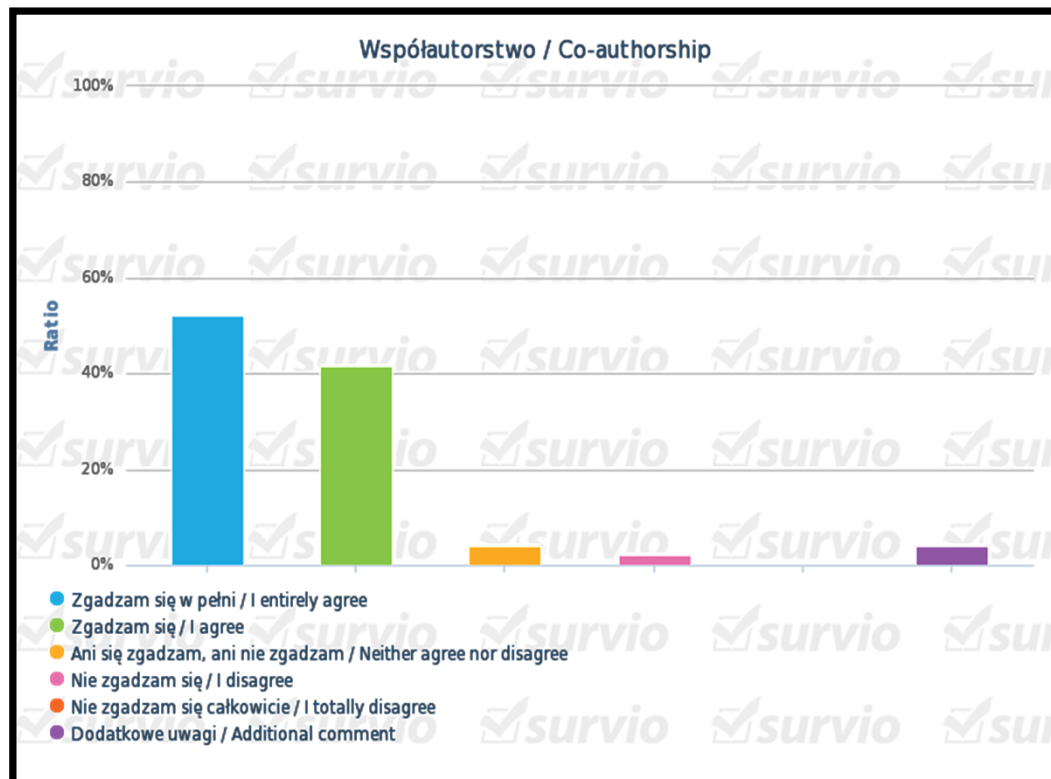
- „Inicjatywa własna przy szukaniu zatrudnienia jest ważnym elementem charakteryzującym pracownika”
- „A co z obowiązkami Urzędów Pracy? Czy pracownicy naukowcy mają je wyręczać?”
- „Żadnego pośrednictwa i działań pozorowanych!”

Prawa własności intelektualnej / Intellectual Property Rights



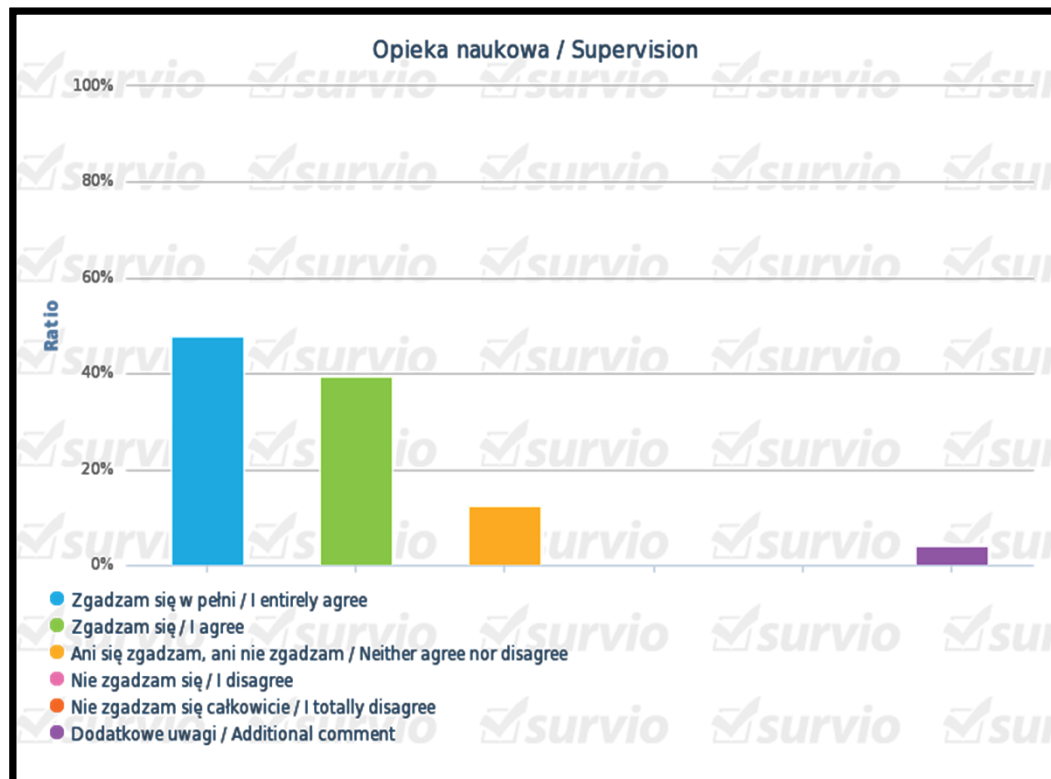
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Jest to postulat teoretyczny.”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

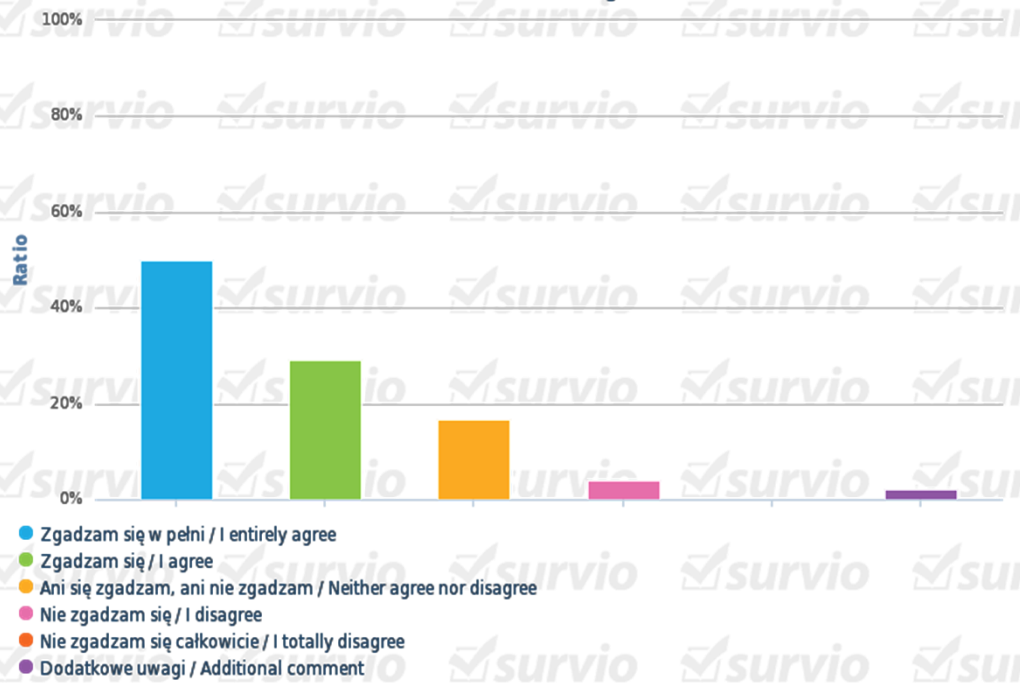
- „We wniosku o pozwolenie na publikację wyników b. potrzebny szczegół. opis prac konkretn. autorów.”
- „Jeśli pracodawcy opracują strategię współautorstwa to zostanie ono wypaczone.”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

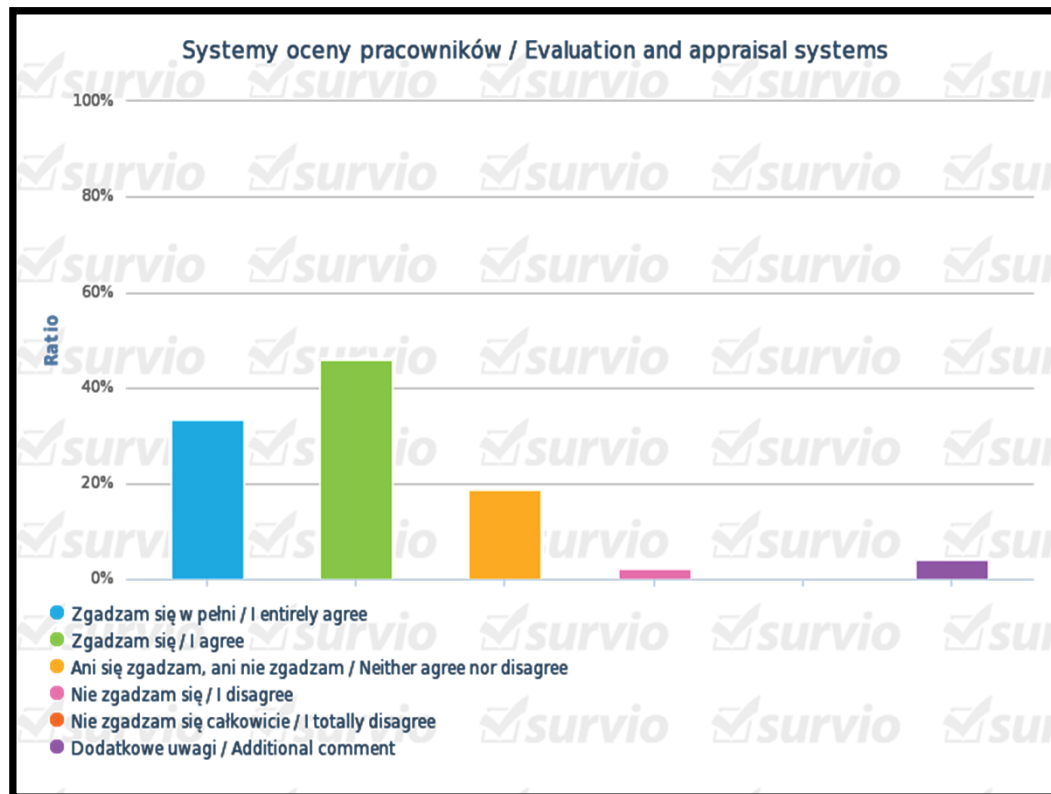
- „Taką osobę początkujący pracownicy powinni wybrać sami.”
- „Od rzeczy. Nikt nie może podjąć pracy bez przydziału.”

Nauczanie / Teaching



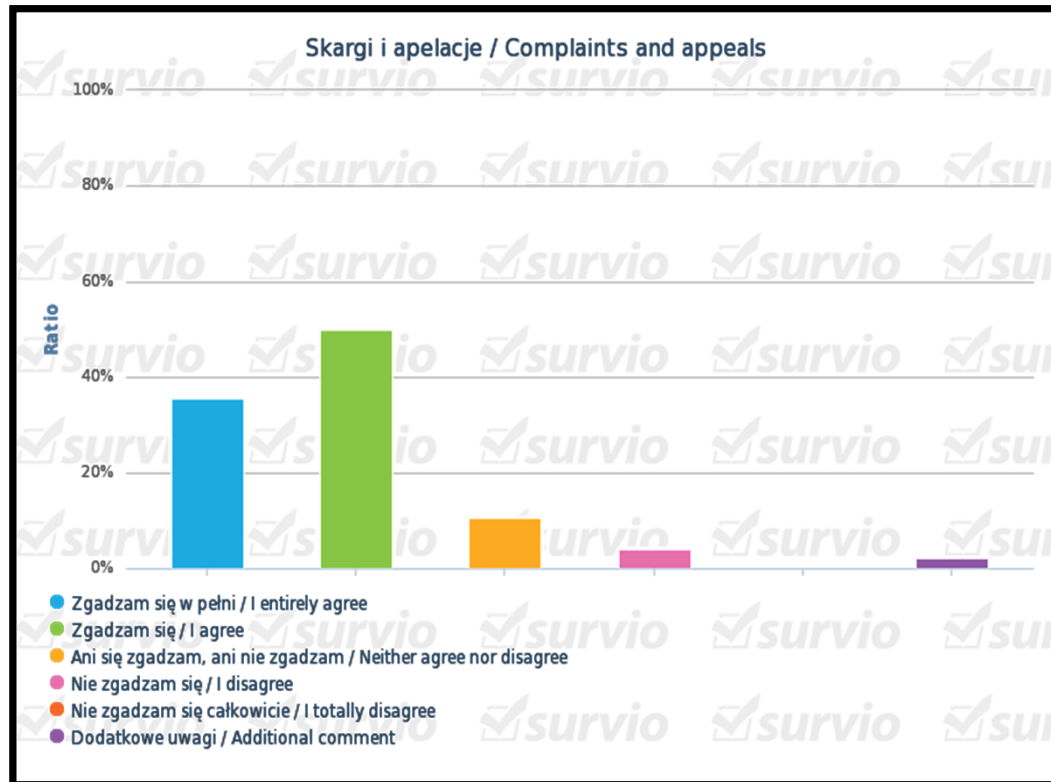
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Przecież pensum jest wyznaczane przez oświeconego pracodawcę czyli państwo.”



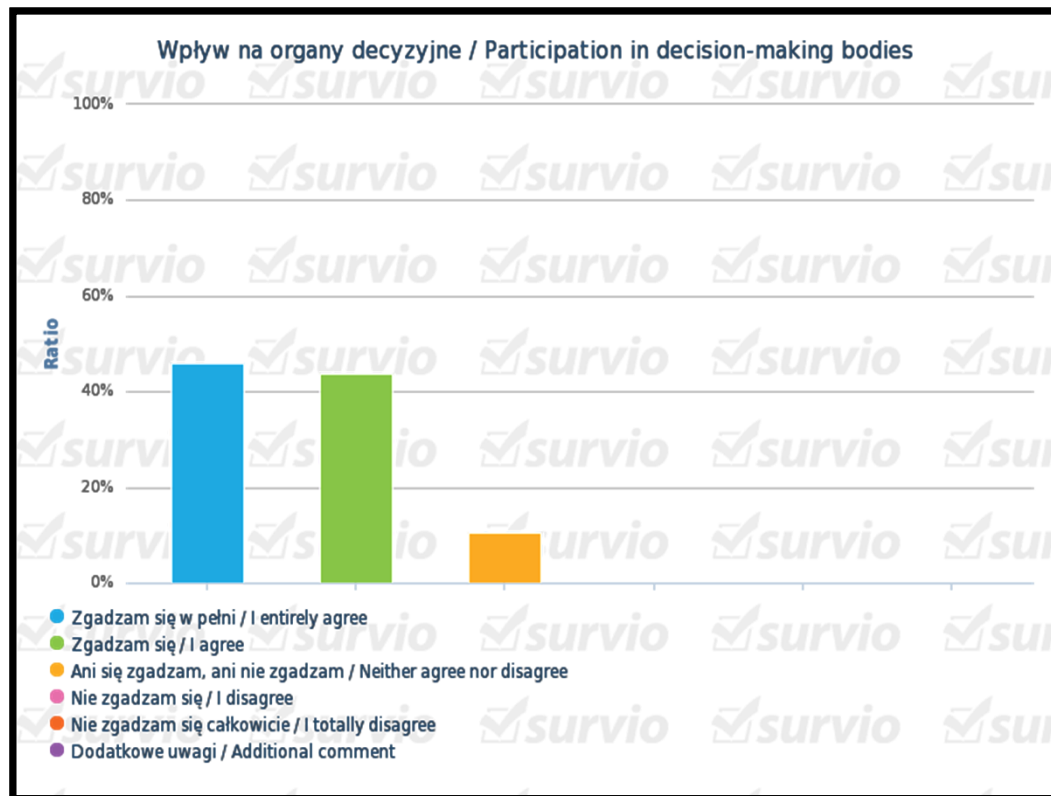
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Nie jest słuszne ocenianie wszystkich propon. działań. Ocena powinna mieć konkretne konsekwencje.”
- „Z jednej strony czysta fikcja, z drugiej narzędzie do zwalczania konkurencji.”



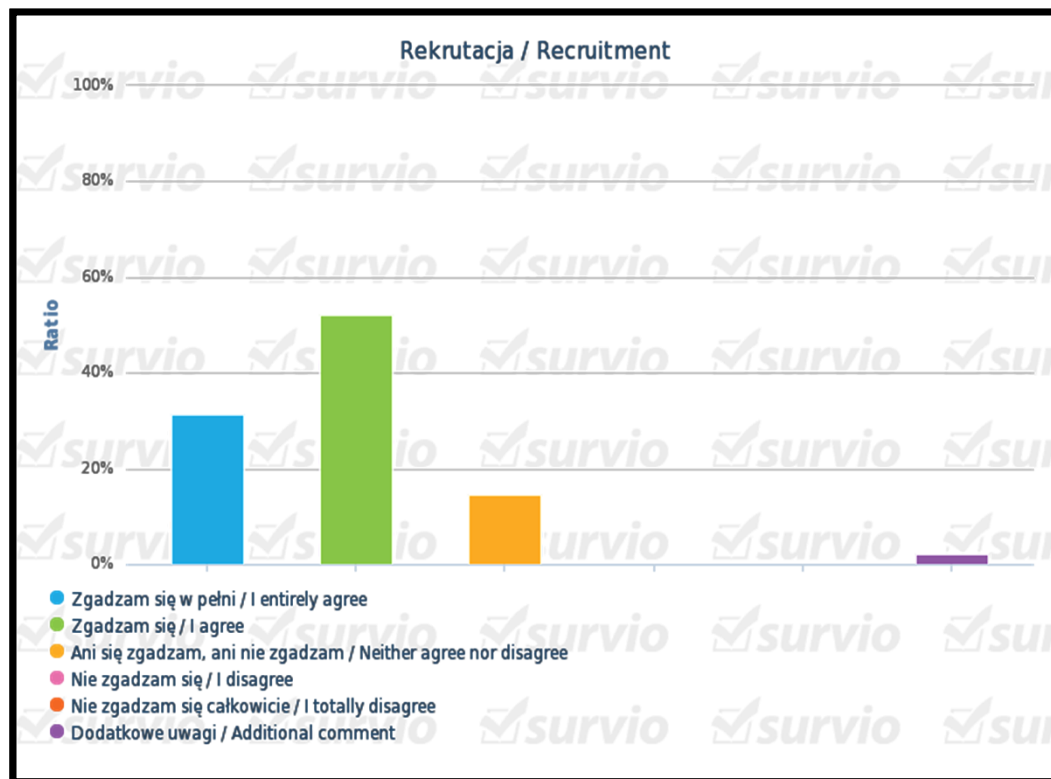
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Bycie sędzią we własnej sprawie (pracodawcy powinni określić procedury), to dogodna pozycja.”



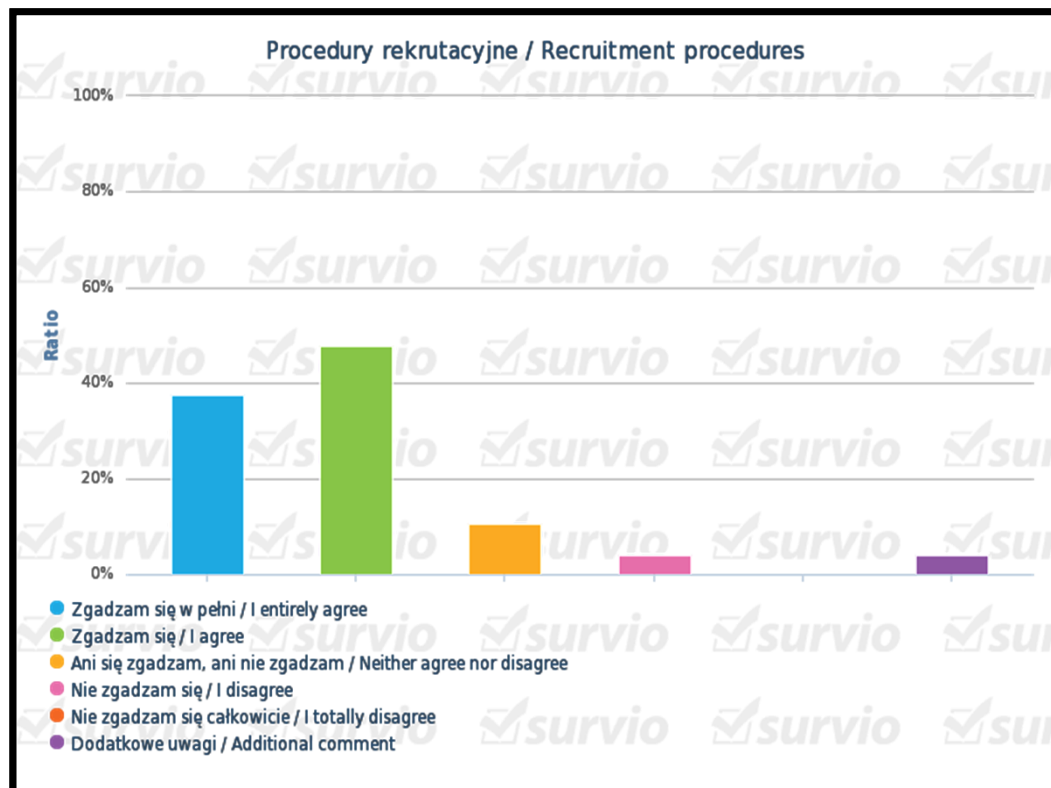
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- Brak uwag – no comment



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

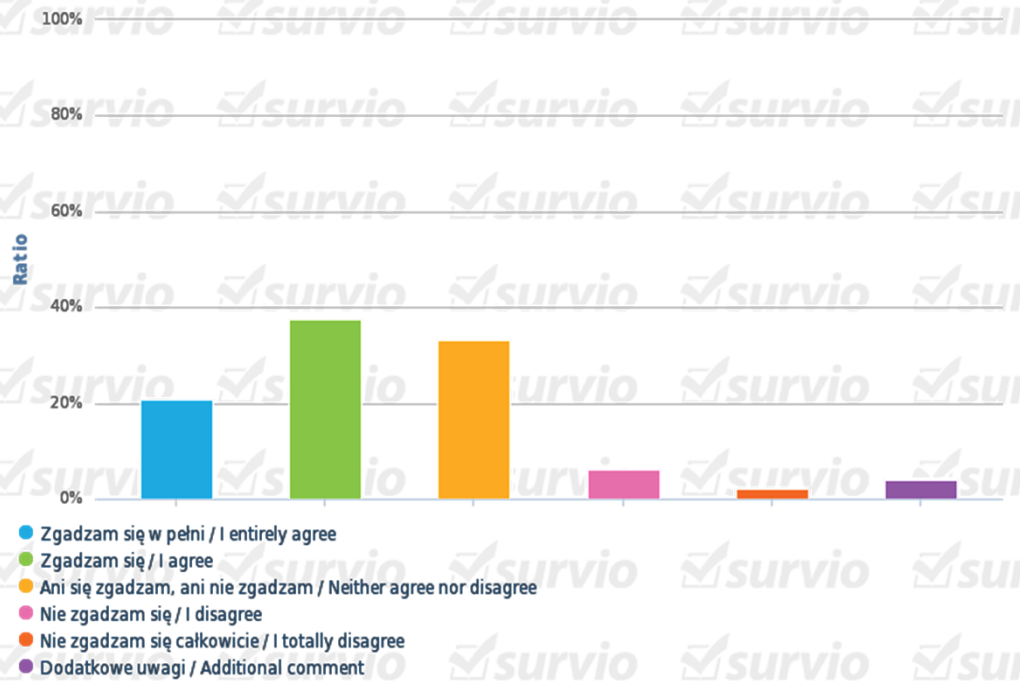
- „"powracającym do kariery naukowej", "powracającym do kariery naukowej" ...”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

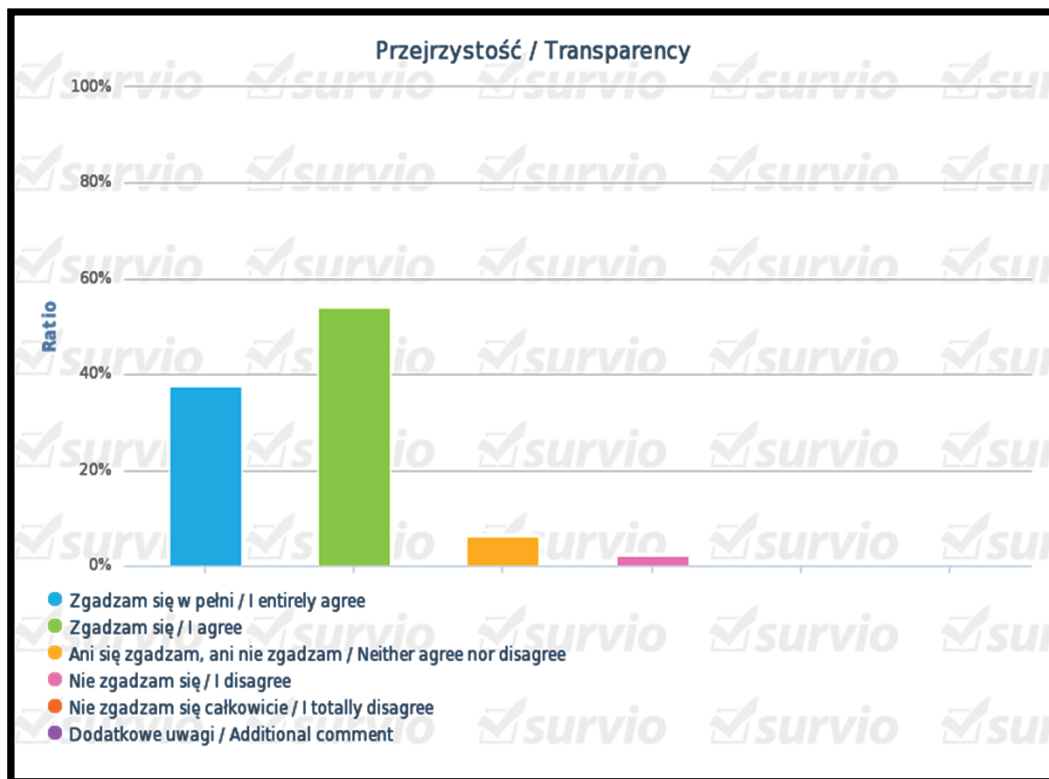
- „Ogłoszenia muszą być specjalistyczne - nie poszukuje się kogokolwiek tylko najlepszych kandydatów.”
- „Albo ktoś się nadaje do tej roboty, albo nie. To można szybko ustalić, bez procedur.”

Dobór kadr / Selection



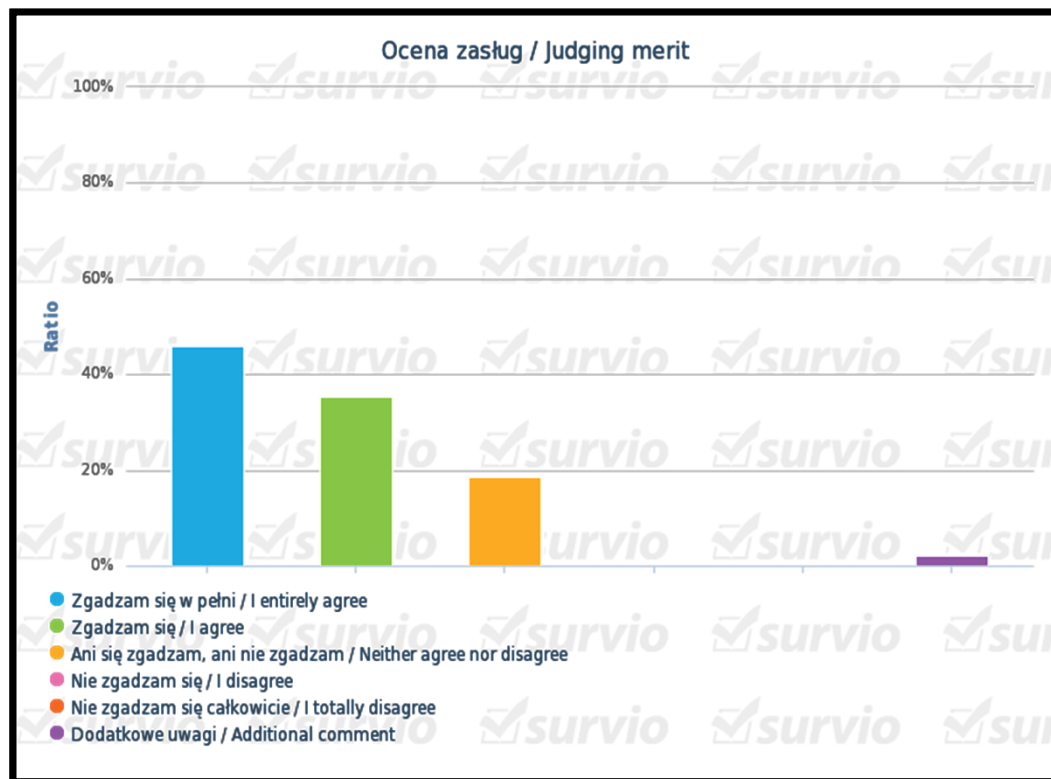
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Bezstronność i znajomość specyfiki pracy na stanowisku objętym konkursem jest ważniejsza od składu”
- „Bez sensu.”



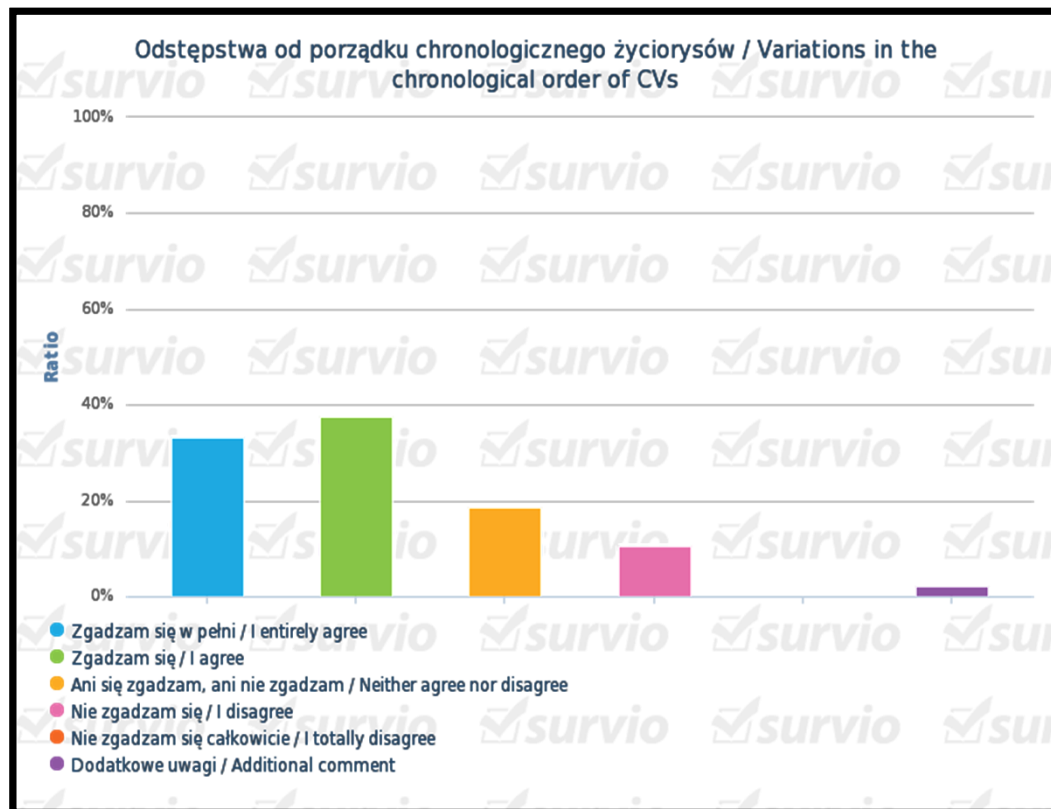
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- Brak uwag – no comment



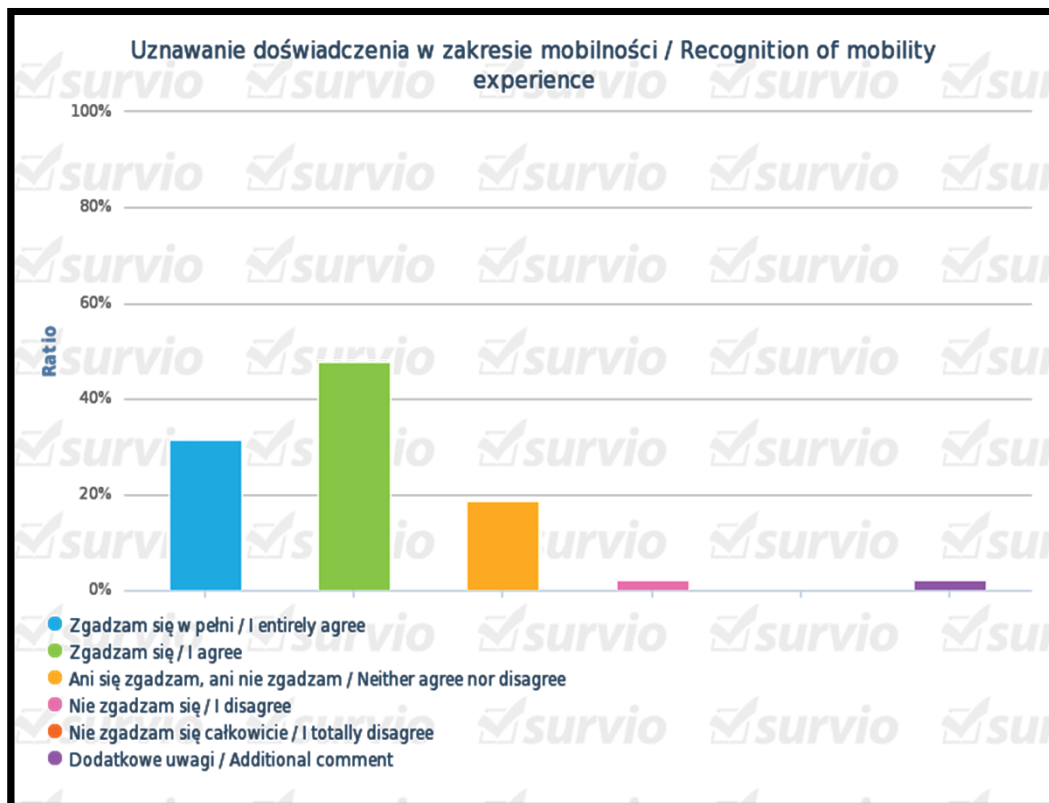
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Finansowanie CBMM wynika z ilości publikacji a nie z zatrudniania wybitnych filozofów/dyskutantów.”



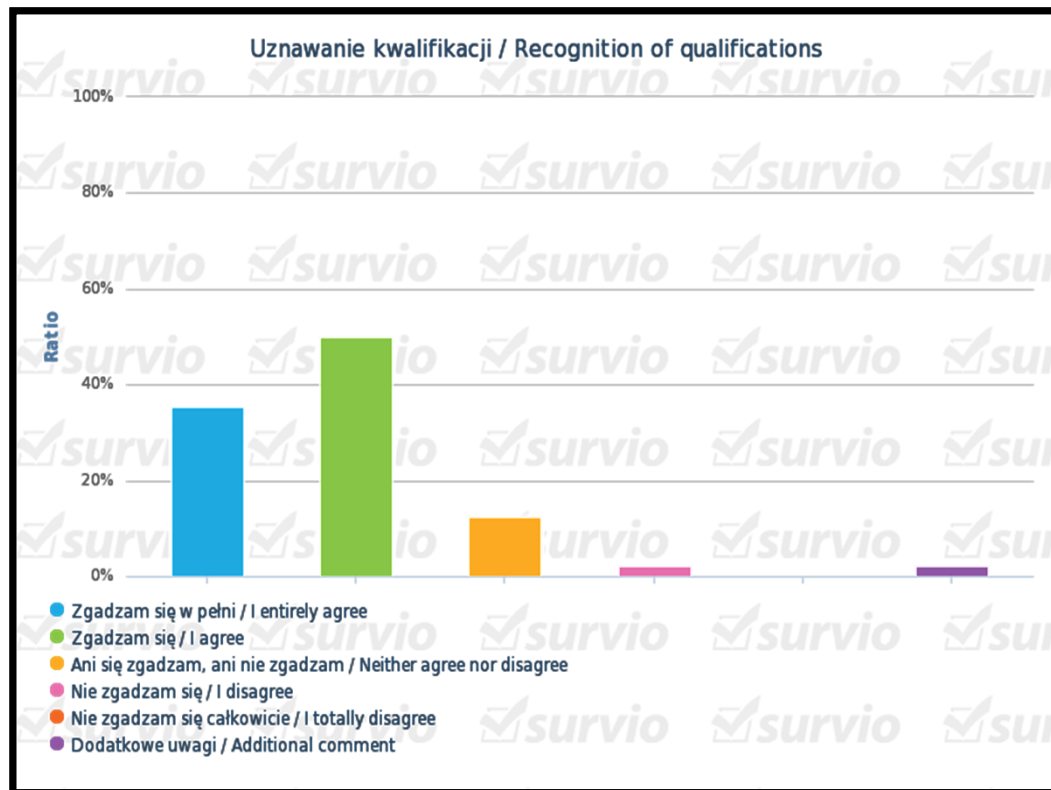
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Bez sensu.”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

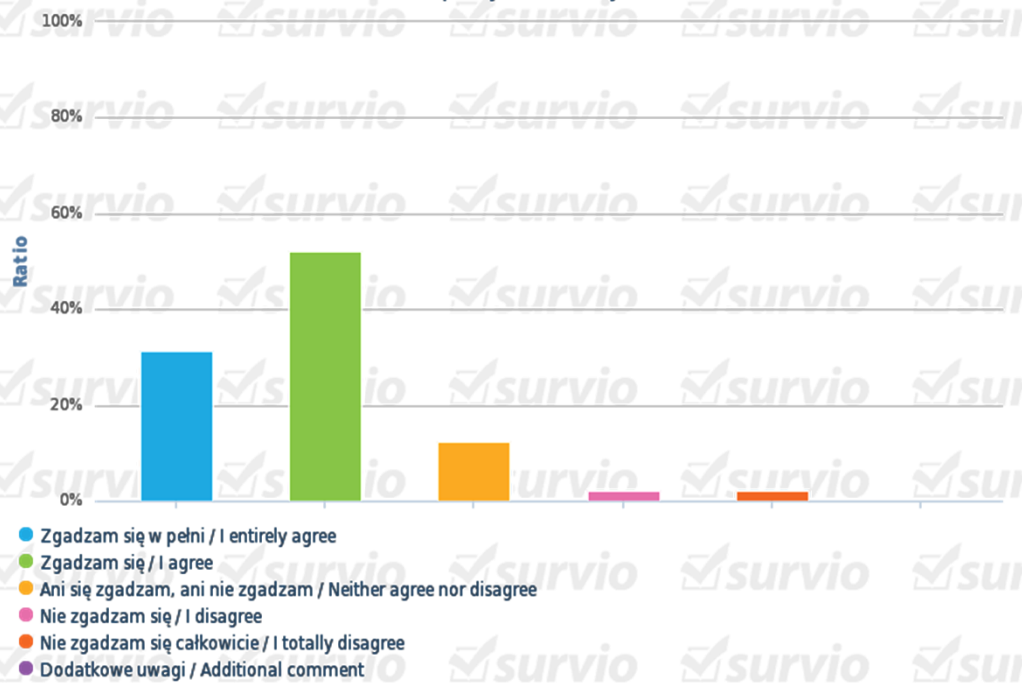
- „Doświadczenie w mobilności wirtualnej ???”



Dodatkowe uwagi / Additional comment:

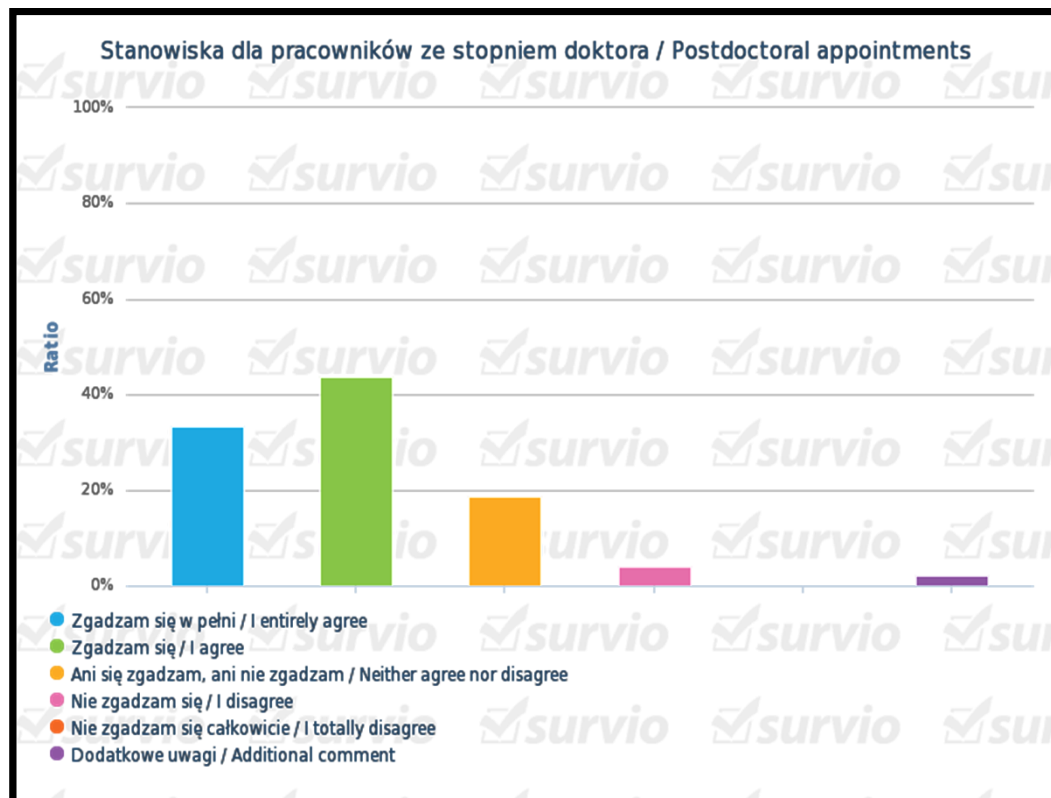
- „Bez sensu - kwalifikacje nieformalne??? informowanie się wszelkimi dostępnymi kanałami???”

Staż pracy / Seniority



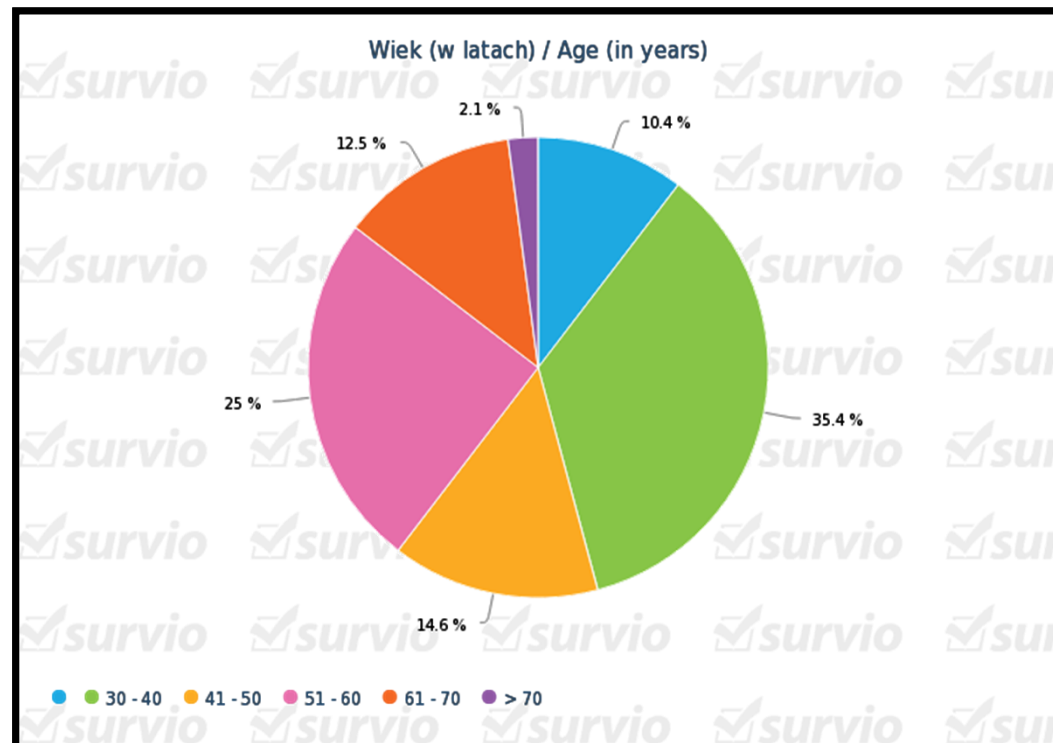
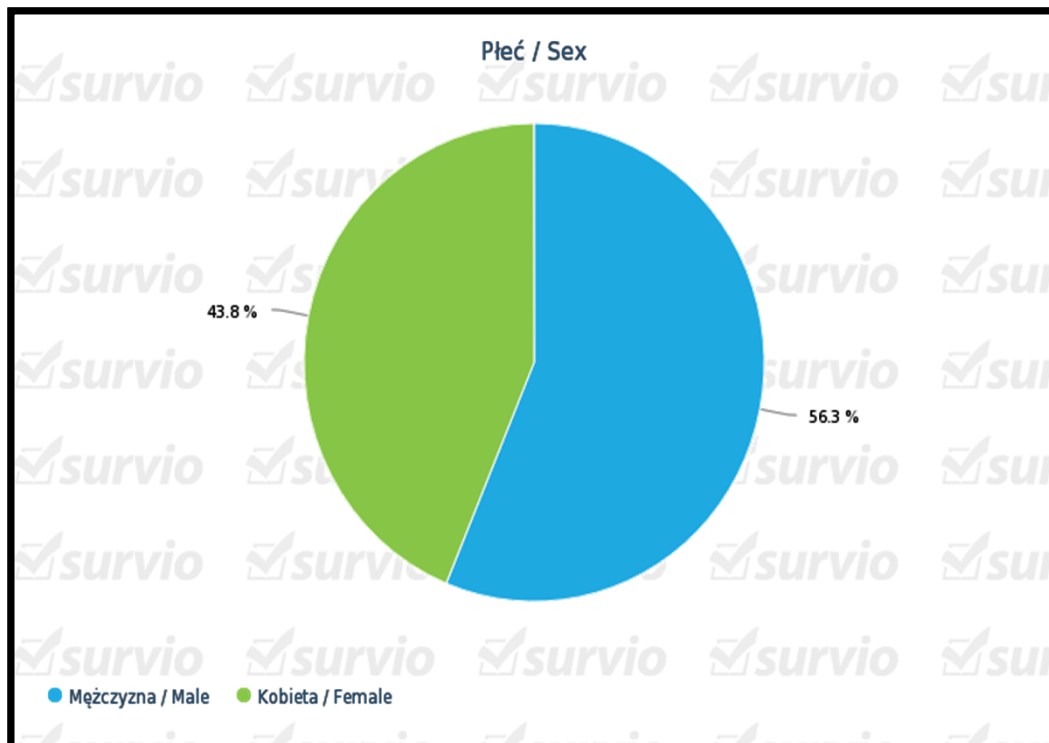
Dodatkowe uwagi / Additional comment:

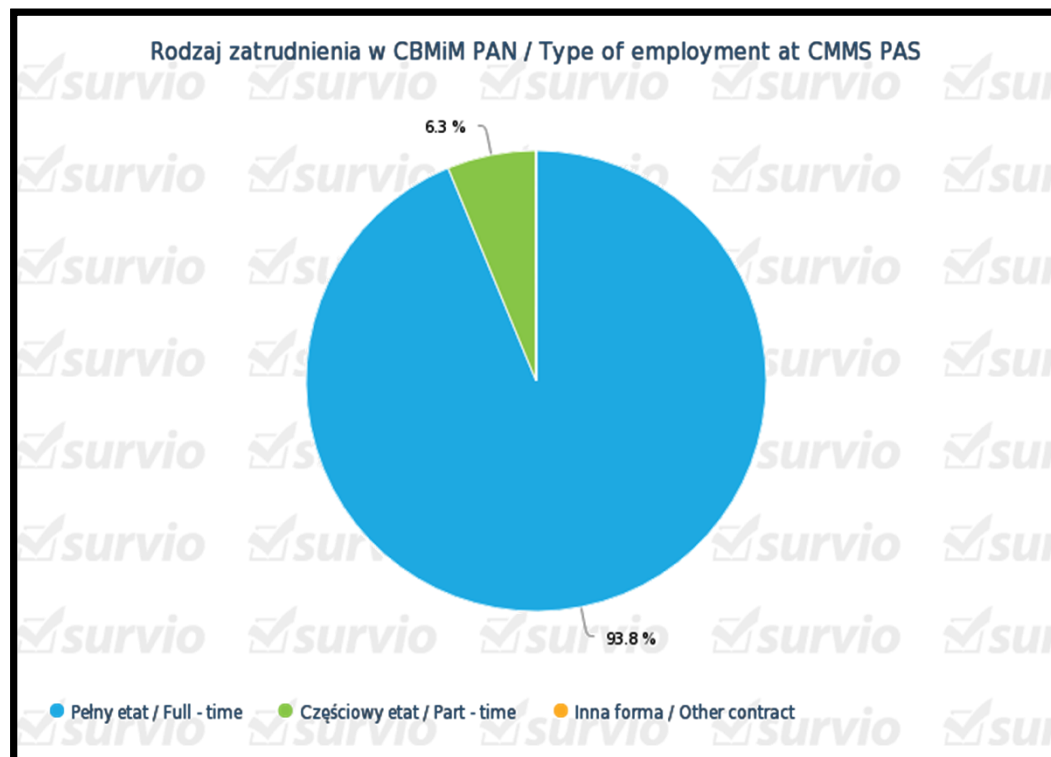
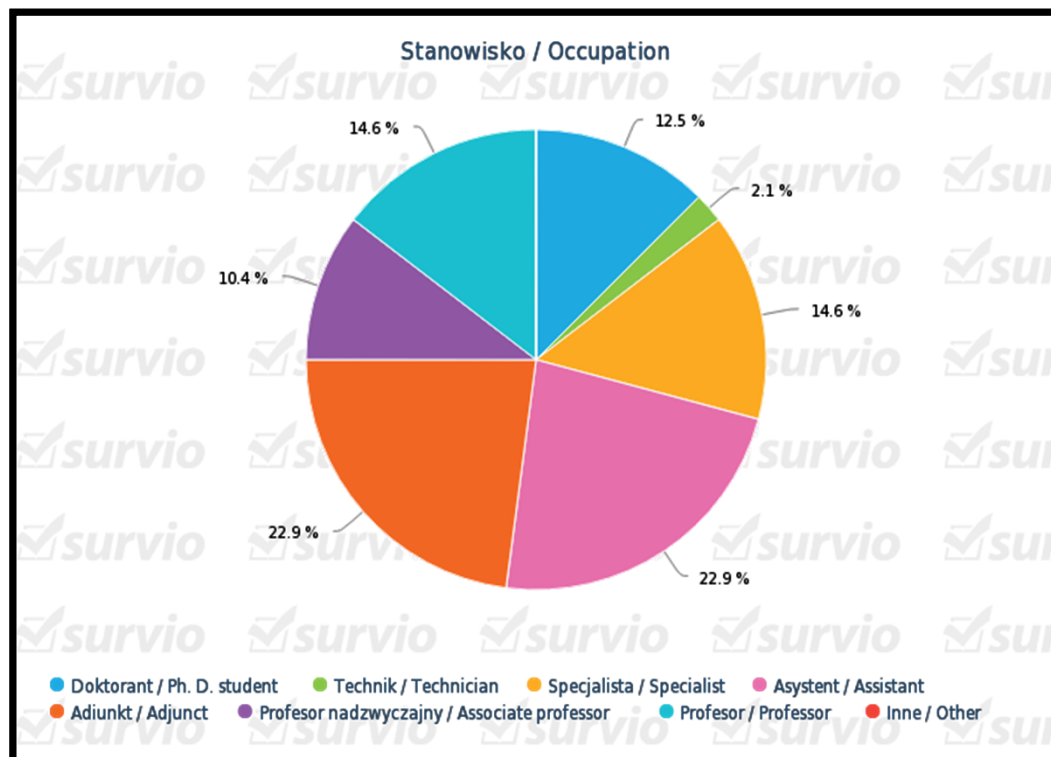
- Brak uwag – no comment

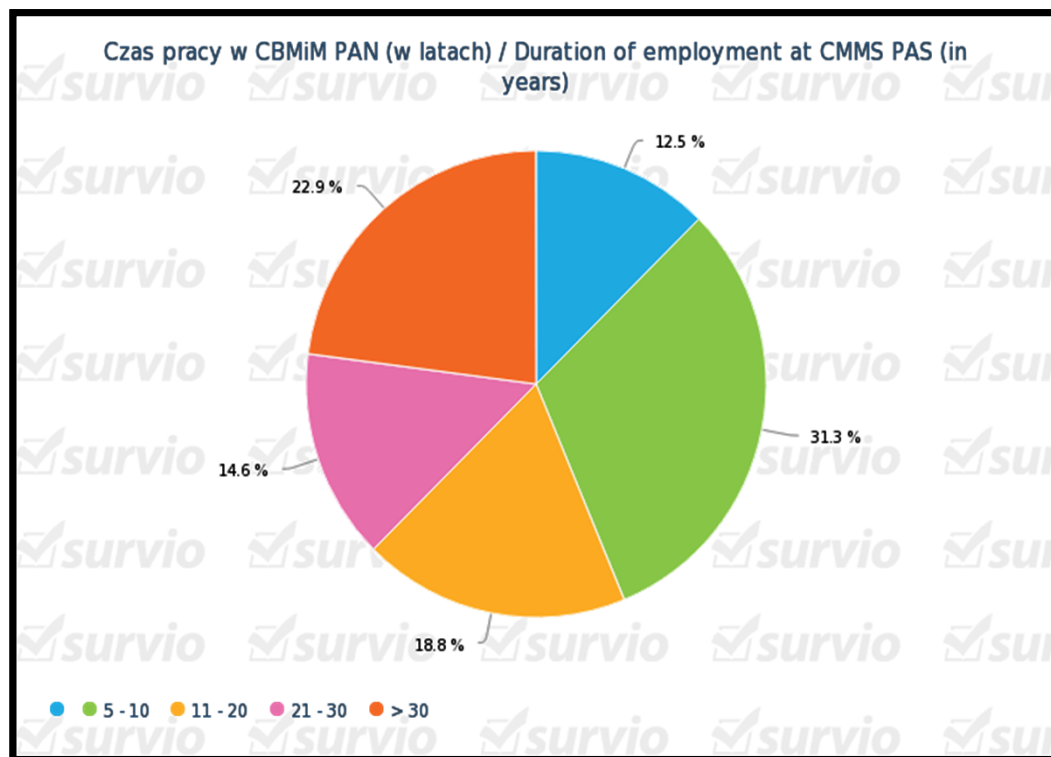


Dodatkowe uwagi / Additional comment:

- „Brak wymagań wobec doktorów na stanowiskach asystenckich prowadzi do ich całkowitego marazmu.”







The aggregated and verified data can be found in the full version of the Internal Gap Analysis document (available on the CMMS PAS website: <http://www.cbmm.lodz.pl/news.php?id=280&title=hr-excellence-in-research>)

Dane w postaci zagregowanej i zweryfikowanej są dostępne w pełnej wersji dokumentu Internal Gap Analysis (zamieszczonego na stronie CBMiM PAN: <http://www.cbmm.lodz.pl/news.php?id=280&title=hr-excellence-in-research>)